

Leden algemeen bestuur

i.a.a. plv. leden

UW KENMERK
BEHANDELD DOOR H.M. Bolhaar

ONS KENMERK
E-MAIL h.bolhaar@regiotwente.nl

DATUM 4 april 2019
DOORKIESNR. 053 4876630

ONDERWERP Extra vergadering 10 april 2019

Geachte leden,

Hierbij nodig ik u uit voor een extra vergadering van het algemeen bestuur op

woensdag 10 april 2019 van 14.00 tot 15.30 uur

in vergaderkamer 503 van het Twentehuis, Nijverheidstraat 30 te Enschede.

AGENDA

Er wordt een informierend, consulterend en beeldvormend gesprek gehouden over de bestuursopdracht in relatie tot de evaluatie van de Regeling Regio Twente. Dit gesprek vindt plaats aan de hand van de volgende documenten:

1. Opiniërende Nota Regionale samenwerking
2. Overzicht zienswijzen gemeenteraden m.b.t. de evaluatie Regeling Regio Twente
3. Gespreksnotitie Waar komen we vandaan en waar gaan we heen?
4. Procesvoorstel versterking van de regionale samenwerking

Hoogachtend,
voorzitter,

dr. G.O. van Veldhuizen

Bijlage(n)

Opiniërende nota

Voorstel voor	Algemeen bestuur	Registratienummer	2019-000764
Datum vergadering	10 april 2019	Agendapunt	1

Domein, behandelend ambtenaar, tel. Directie, ir. G.H. Tamminga, 053 4876530

Onderwerp

Regionale samenwerking

Inleiding

In 2017 is de evaluatie van de Regeling Regio Twente uitgevoerd. Vanuit de raden zijn hier zienswijzen op ingediend. Op 7 maart 2018 is in uw bestuur een presentatie gegeven van de resultaten van de evaluatie.

In maart 2018 hebben wij de secretaris/algemeen directeur van Regio Twente en in het verlengde daarvan het Centraal Managementteam de bestuursopdracht gegeven om de basis op orde te brengen vanuit effectief, efficiënt, rechtmatig en transparant. In de bestuursopdracht is het rapport van de commissie Robben het uitgangspunt. In uw vergadering van 11 juli 2018 is de bestuursopdracht aan u gepresenteerd. Vervolgens hebben wij op 31 oktober 2018 in uw bestuur een presentatie gegeven "Kennismaking met Regio Twente" (waar komen we vandaan, waar staan we nu en waar willen we naar toe). In deze presentatie zijn o.a. aan de orde geweest het rapport van de commissie Robben, de resultaten van de evaluatie en de bestuursopdracht.

In het najaar hebben wij aan de leidinggevendenden van Regio Twente gevraagd om in beeld te brengen hoe zij idealiter het zouden organiseren in de situatie alsof er geen bestuur is. Op 2 november 2018 hebben de gemeentesecretarissen aangegeven zelf hiermee ook aan de slag te willen gaan. Zij hebben toen die opdracht gekregen. De secretaris/algemeen directeur en gemeentesecretarissen doen dit zo veel mogelijk in samenhang met elkaar. Het streven is te komen tot één advies en de eventuele geschillen bestuurlijk voor te leggen.

Wij hebben uw bestuur toegezegd dat met u beeldvormend wordt gesproken over de evaluatie en de relatie met de bestuursopdracht mede aan de hand van de ingediende zienswijzen op de evaluatie.

Beoogd effect

Een voor Twente impactvolle samenwerking

Beeldvormend, consulterend en voor klein deel informierend

1. Aan de hand van de ingediende zienswijzen op de Evaluatie van de Regeling Regio Twente en de gespreksnotitie "Waar komen we vandaan en waar gaan we naar toe" ophalen waar de energie zit om ons op te richten in de toekomst van de regionale samenwerking. Wat geeft u mee?
2. Procesvoorstel van de gemeentesecretarissen

Vervolg

1. Ronde door gemeentesecretarissen langs colleges: reeds gestart en loopt door tot mei 2019.
2. 15 mei 2019 een beeldvormende bespreking in het algemeen bestuur aan de hand van een concept voorstel over de richting.
3. 10 juli 2019: besluitvorming in het algemeen bestuur over de richting.

Bijlage(n)

1. Overzicht zienswijzen gemeenteraden m.b.t. evaluatie Regeling Regio Twente
2. Waar komen we vandaan en waar gaan we heen?
3. Procesvoorstel secretarissen

Enschede, 3 april 2019	
Dagelijks bestuur	
secretaris,	voorzitter,
ir. G.H. Tamminga	dr. G.O. van Veldhuizen
Besluit van het algemeen bestuur, gelezen het voorstel van Dagelijks bestuur van 3 april 2019	
Vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 10 april 2019	
secretaris,	voorzitter,
ir. G.H. Tamminga	dr. G.O. van Veldhuizen

Overzicht zienswijzen gemeenteraden

1 Opzet en resultaten evaluatie

Hellendoorn

Respons evaluatie (bedoeld wordt onderzoek Kennispunt Twente) is beperkt. Resultaten moeten daarom als indicatief worden beschouwd. In de opzet van de evaluatie wordt de aandacht voor het functioneren van zowel het algemeen als het dagelijks bestuur gemist.

Oldenzaal

Totstandkoming evaluatie niet conform de regeling plaatsgevonden. Algemeen bestuur is als gremium noch betrokken geweest bij formuleren onderzoeksopdracht, noch bij terugkoppeling onderzoeksresultaat. Kennispunt Twente is onderdeel van Regio Twente en daarmee niet onafhankelijk (slager keurt eigen vlees). Conclusies zijn bovendien pretentius.

Rijssen-Holten

Het is vreemd dat er een stuk van het dagelijks bestuur ligt, terwijl is afgesproken dat de evaluatie door het algemeen bestuur zou plaatsvinden. Het algemeen bestuur is pas op 7 maart 2018 in de gelegenheid gesteld tot een eerste reflectie, terwijl het stuk al veel eerder naar alle gemeenten is gestuurd. Het dagelijks bestuur komt al met suggesties ter verbetering, terwijl pas na 1 april 2018 een voorstel aan het algemeen bestuur wordt voorgelegd.

De respons van het onderzoek van Kennispunt Twente is zodanig laag dat vraagtekens gezet kunnen worden bij de representativiteit.

2 Keuze in functioneren laten nemen door nieuwe raden

Almelo

Andere verandervoorstellen (dan de Agenda voor Twente) zijn fundamenteel van aard. Daarom wenselijk dat keuzes in functioneren van Regio door nieuwe raden worden genomen. Zij moeten hier mee gaan werken. In verdere uitwerking van eventuele structuurwijzigingen helder in kaart brengen gevolgen voor effectiviteit Regio, omvang en beheersbaarheid organisatie, begroting Regio Twente, budgetrecht van de raden en democratische legitimatie. Hierbij toetsen aan uitgangspunten commissie Robben en faciliteren brede discussie tussen raadsleden in Twente onderling.

3 Belang samenwerking in Twente

In diverse zienswijzen (Almelo, Borne, Enschede, Hengelo, Hof van Twente, Losser, Rijssen-Holten) worden in diverse verwoordingen het belang en de meerwaarde van de samenwerking in Twente, ook op sociaaleconomisch gebied, benoemd en/of onderschreven.

4 Agenda voor Twente/sociaaleconomische structuurversterking

Almelo

Grondhouding is: efficiënt samenwerken waar dit kan, maar met behoud lokale autonomie. Daarom verbazing over aanbeveling weer meer regie bij Regio neer te leggen en zelfs Agenda voor Twente weer onder te brengen in het basistakenpakket. Dit wordt niet wenselijk geacht.

Borne

Sociaaleconomische structuur van Twente zou kern moeten zijn van regionale samenwerking. Staat achter Agenda voor Twente als instrument voor versterking deze structuur. Heeft moeite met eigen governance-structuur van deze agenda. Niet deelnemen Almelo en Rijssen-Holten aan Agenda voor Twente is gemis. Onwenselijk dat deze gemeenten niet betrokken zijn bij toekomst Twente. Verzoek is om te starten met Agenda voor Twente en te kijken hoe beide gemeenten alsnog kunnen en willen aanhaken. Dat is ook het moment waarop Agenda opgenomen zou kunnen worden in basispakket.

Dinkelland en Tubbergen (gelijkluidende zienswijze)

Met de evaluatie en de daarin opgenomen aanbevelingen kan worden ingestemd behoudens het opnemen van de Agenda voor Twente in het basistakenpakket. Handhaven als coalition of the willing met als redenen voortvarendheid betrachten doordat alleen welwillende gemeenten meedoen, geen verplichte deelname, geen overbodige barrières opwerpen door belemmerende structuren en discussies, geen ongeclausuleerde verplichting tot financiële bijdrage en geen bijdrage leveren aan verkapt realiseren van een Wgr-plus.

Enschede

Verbetersuggestie m.b.t. Agenda voor Twente wordt onderschreven. Er wordt meer focus gevraagd op de strategische samenwerking gericht op de concurrentiepositie van Twente en de versterking van de sociaal economische structuur van Twente.

Hellendoorn

Staat positief tegenover opnemen Agenda voor Twente in basistakenpakket. Economische structuurversterking was voor gemeente altijd een van de kerntaken van regionale samenwerking en karakterisering als coalition of the willing heeft gemeente vanaf eerste moment verbaasd.

Hengelo

Coalition of the willing is op dit moment voor de Agenda voor Twente 2018-2022 meest passende methode. Suggestie voor opnemen in basistakenpakket wordt op dit moment als niet realistisch ingeschat. Ook Hengelo heeft 'ei van Columbus' nog niet gevonden voor de zoektocht naar vergroting slagvaardigheid, tempo en doorzettingskracht van regionale samenwerking. Dagelijks bestuur wordt verzocht voortouw te nemen om hierin samen op zoek te gaan.

Wat zijn de gevolgen voor van het niet deelnemen van alle gemeenten aan de Agenda voor Twente 2018-2022 als het gaat om de opbrengst van deze agenda. Wat Hengelo betreft blijft deur voor de betreffende gemeenten wagenwijd open, op het moment dat zij alsnog wensen aan te haken.

Hof van Twente

Gelet op feit dat niet alle gemeenten meedoen aan Agenda voor Twente is opnemen in basistakenpakket geen optie. Om gewenst slagvaardigheid te behouden kan een coalition of the willing, waarbij met elkaar goede afspraken worden gemaakt omtrent deze samenwerking, prima volstaan. Het lijkt goed om hierover met elkaar in gesprek te blijven. Hof van Twente vindt het jammer dat deze agenda op dit moment niet door alle gemeenten wordt gedragen, maar wat de gemeente betreft blijven de betreffende gemeenten de mogelijkheid houden om op een later moment alsnog aan te haken.

Losser

Opnemen Agenda voor Twente in het basistakenpakket als onderdeel van sociaaleconomische structuurversterking is een goed idee.

Oldenzaal

Suggestie om Agenda voor Twente op te nemen in het basistakenpakket wordt nadrukkelijk afgewezen.

5 Balans gemeentelijke autonomie en regionale slagkracht

Borne

Centrale opgave voor regionale samenwerking is vinden balans tussen slagkracht en gemeentelijke autonomie. Nodig om regionale slagkracht te versterken is duidelijkheid over gezamenlijke doelen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, bijsturen door gemeenten en wijze van verantwoording.

Enschede

De conclusies en voorgestelde verbeteringsuggesties vragen extra aandacht voor en inzet op een daadkrachtig en slagvaardig regionaal bestuur met daarin een sterkere rol voor de Twenteraad. De samenwerking moet meer uitgaan van het Twents collectief belang waarbij de lokale en regionale belangen met elkaar verbonden zijn.

Losser

Ten opzichte van de situatie onder de oude regeling is de balans doorgeschoven naar gemeentelijke autonomie. Er moet een nieuw evenwicht worden gevonden.

Rijssen-Holten

Op basis van het rapport 'Samenwerken doen we zelf, dat de basis is voor de huidige regeling verbaast het de gemeente dat wordt voorgesteld om weer meer regie te leggen bij Regio Twente. Dit is een tegengestelde beweging ten opzichte van genoemd rapport. Het is een fundamentele wijziging die meer tijd en doordenking vergt. Dit sluit aan bij de reflectie van de professoren Torenvlied en Boogers. Voorgesteld wordt om het algemeen bestuur te vragen een nadere duiding van de evaluatie aan de orde te stellen en conform advies van genoemde professoren na te gaan op welke manier beter inhoud en vorm kan worden gegeven aan regionale samenwerking alvorens een definitieve koers in te zetten.

6 Focus aanbrengen in bestuurlijke overleggen/scheiding van taken

Borne

Staat positief tegenover gedacht meer focus aan te brengen in bestuurlijke overleggen. Portefeuillehouders hierbij betrekken wanneer overleggen worden samengevoegd. Bij samenvoeging onderscheid handhaven tussen basistaken, vrijwillige samenwerking en afstemming tussen gemeenten.

Enschede, Hof van Twente en Losser

Verbetersuggestie wordt onderschreven. Hof van Twente spreekt liever over gunnen en oogsten in plaats van delen van trots.

Hellendoorn

Gebrek aan focus in bestuurlijke overleggen wordt niet herkend. Is belangrijker om meer in (kwaliteit) voorbereiding te investeren. Breed portefeuilleoverleg rondom kernthema Economie wordt niet onderschreven. Is voorstander van samenvoegen bestuurscommissies GGD en OZTJ/Samen 14 en om die vervolgens onder te brengen in een zelfstandige gemeenschappelijke regeling. Dit bevordert effectiviteit en slagvaardigheid in handelen.

Rijssen-Holten

Om duidelijk te hebben welke Regiotaken een wettelijke basis hebben en welke een vrijwillige, kan het opportuun zijn om deze formeel te scheiden. Een gemeenschappelijke regeling voor de wettelijke taken GGD en (delen van) OZJT en de overige taken in een regeling met vrijwillige samenwerking als basis.

7 Twenteraad

Hellendoorn

Presidium Twenteraad vervult, met ondersteuning griffiers uitstekend haar taak m.b.t. agendering en inhoudelijke invulling radenbijeenkomsten. Presidium mag van gemeente ook voorstellen doen om gemeenteraden meer en beter te betrekken bij kaderstellende besluitvorming.

Hengelo

Casus van Siemens laat zien dat Twenteraad niet persé formeel instrument van resoluties nodig heeft, om statement te maken dat zeggingskracht heeft.

Hof van Twente

Verbetersuggestie wordt ondersteund.

Losser

Vooraf waren er bedenkingen bij instellen en functioneren Twenteraad, achteraf wordt functioneren als positief beoordeeld.

Presidium zou meer kunnen betekenen op de inhoud. De taakomschrijving van het presidium, ook als adviescommissie, biedt daarvoor ruimte. Concreet wordt hierbij gedacht aan de voorbereiding van moties en de agendering van onderwerpen voor de Twenteraad.

Rijssen-Holten

Kanttekeningen worden geplaatst bij de effectiviteit van grootschalige oplopen. Mogelijk dat een kleinschaliger werkvorm de effectiviteit ten goede komt. Hierbij moet ook in oenschouw worden genomen dat het bom een collegeregeling gaat.

8 Portefeuillehouders in the lead

Hellendoorn

Portefeuillehouders in de lead vergt goede afstemming en terugkoppeling binnen colleges. Daarin zijn slagen te maken. Agendapunten worden maar al te vaak te laat aangeleverd om binnen gemeenten tot goede oordeelsvorming, discussie en integrale advisering te kunnen komen.

Aan portefeuillehouders blijft de taak hun gemeenteraden meer te betrekken bij de uitvoering. Gemeente kan zich daarom niet vinden in de suggestie die is gedaan.

9 Zichtbaar maken resultaten en effecten samenwerking

Borne

Voor raadsleden is niet goed zichtbaar wat Regio Twente doet, voor inwoners van Twente is dit nog minder het geval. Aanbeveling om zichtbaarheid en rol presidium Twenteraad te versterken is hiervoor onvoldoende.

Enschede en Hellendoorn

Beter zichtbaar maken resultaten en effecten samenwerking, naar het voorbeeld van de Agenda voor Twente, wordt onderschreven.

Hengelo

Suggestie wordt gedaan om helder met raden te blijven communiceren over taken, bijvoorbeeld via onderverdeling in ontwikkeltaken en meer uitvoeringsgerichte taken. Niet alleen langs informatie- en verantwoordingslijn van college, maar ook direct door Regio Twente.

Hof van Twente

Verbetersuggestie wordt ondersteund. Acht het van belang dat duidelijk wordt gecommuniceerd over de taken van Regio Twente en dat raden betrokken blijven bij taken Regio Twente.

Losser

De resultaten van de samenwerking worden onvoldoende zichtbaar gemaakt. Dat heeft gevolgen voor het draagvlak en de bijdrage aan de ambitie van Regio Twente.

10 Rol secretarissen

Borne

Om secretarissen positie te geven die noodzakelijk is moeten de rol, verantwoordelijkheden en bevoegdheden duidelijker verankerd worden.

Enschede en Losser

Verbetersuggestie wordt onderschreven.

Hellendoorn

Is terughoudend waar het gaat om positie van de gemeentesecretarissen. Bij de voorbereiding van besluitvorming wordt prioriteit gegeven aan wijze waarop ambtelijke overleggen op dit moment zijn georganiseerd op basis vakinhoudelijke expertise. Wel ziet gemeente belangrijke rol voor secretarissen als het gaat om de verdere doorontwikkeling van de regionale samenwerking en op de momenten dat de besluitvorming binnen Regio Twente de interne organisatie van gemeenten raakt.

11 Geen zienswijze

De raden van Haaksbergen, Twenterand en Wierden hebben de evaluatie besproken maar besloten geen zienswijze in te dienen.

GESPREKSNOTITIE VOOR BEELDVORMING EN CONSULTATIE

Deze notitie is eerste gedachtegang over de richting van de inhoud. Deze is nog geenszins uitgewerkt.

WAAR KOMEN WE VANDAAN EN WAAR GAAN WE NAARTOE?

1. Waar komen we vandaan

Sinds de invoering van de vernieuwde regeling in 2016 is er sprake van een complexe bestuurlijke inrichting. Deze inrichting is gebaseerd op uitvoering van diverse (basis)taken voor 14 gemeenten en uiteenlopende ‘coalitions of the willing’ voor een aantal gemeenten. De verschillende bestuursorganen werken in de praktijk min of meer zelfstandig met de daaraan gekoppelde ambtelijke organisatie. De missie/visie en kernwaarden verschillen per organisatieonderdeel. Aan de voorkant is er geen sturende rol van het algemeen bestuur op inhoud en samenhang. De gemeenten vragen maatwerk, waaraan Regio Twente probeert tegemoet te komen. Dit heeft o.a. tot verschillende wijzen van verrekening van de gemeentelijke bijdragen en overhead geleid. Een meerjarenbegroting ontbreekt. Sterk is dat de gemeenten ondanks de complexiteit tevredenheid uiten over de meeste producten en diensten. Wel voelt Regio Twente minder als “van de gemeenten” wat leidt tot een wij-zijgevoel.

2. Kernpunten evaluatie Regeling Regio Twente

De verbeterpunten gebaseerd op de input van de evaluatie zijn:

- Meer focus in bestuurlijke overleggen
- “Wij-gevoel” versterken
- Zichtbaarheid en rol presidium versterken
- Resultaten en effecten samenwerking zichtbaar maken
- Rol secretarissen komt onvoldoende uit de verf

3. Visie

We leven in een wereld die steeds sneller verandert. Wordt nu nog 75% van het werk door mensen gedaan, over 7 jaar is dit minder dan 50%. Van alle data waar we mee werken is 90% na 2 jaar verouderd. Voor we het weten is onze werkelijkheid niet meer zoals we denken. Datagericht werken wordt steeds belangrijker. Innoveren gaat niet binnen zuilen maar vindt juist plaats op de verbinding tussen verschillende disciplines. Verbinding vervangt hiermee de verzuiling. Ontwikkelingen gaan exponentieel, nieuwe technologie brengt innovatieve oplossingen. Dit ligt niet meer in de toekomst, nu alles sneller gaat is de toekomst NU.

Vergrijzing, ontgroening, klimaatverandering en internationalisering stellen Twente voor een aantal grote maatschappelijke opgaven. Een vitaal Twente betekent o.a. een match van vraag en aanbod van arbeid, onderwijs en arbeidsmarkt; een goede productiviteit; gezonde inwoners en normalisering / de-medicalisering in het sociaal domein met minimale inzet op gespecialiseerde (jeugd)zorg.

Gemeenten hebben in de vele opgaven een rol in operatie, optimalisatie, ontwikkeling en innovatie. Een flexibel en toekomstgericht Twente is mogelijk door optimale organisatie

rondom deze uitdagingen. Samen investeren in de kracht van Twente is noodzakelijk om de individuele uitdagingen die de gemeenten en partners hebben aan te kunnen. Juist door bijvoorbeeld de technologie te verbinden aan andere krachten van Twente – aantrekkelijk leefklimaat, ondernemerskracht, onderzoek klimaat en sterk onderwijs – ontstaan synergie en topkwaliteit.

4. Kracht (1+1 = 3) en mogelijke oplossingsrichtingen

Met samenwerking kun je de impact vergroten. Een gezamenlijke ambitie kan een vliegwiel zijn voor gezamenlijke impact.

Waarom samen? Omdat je meer bereikt als je over disciplines heen stapt. Hoe? Door initiatieven voor verbetering te laten landen en een plek te geven. Wat? Faciliteren en versterken van een betere en slimmere samenwerking aan maatschappelijke opgaven.

Goede voorbeelden zijn o.a. de Agenda voor Twente, de Regiodeal, de Lobby en het gezamenlijke proces naar preventie in het sociaal domein van GGD/OZJT/VTT met externe partners.

Niet de producten en diensten als uitgangspunt voor samenwerking maar juist de maatschappelijke opgaven waar gemeenten samen met de vier O's voor staan met een gezamenlijke visie op de richting. Vanuit een praktisch doel "klaar voor de toekomst", naar de ambitie "Vitaal Twente: een flexibel en toekomstgericht Twente".

De uitdaging die voorligt is om de samenwerking binnen Twente door te ontwikkelen zodanig dat:

- We ons meer richten op de toegevoegde waarde voor Twente in plaats van op producten, diensten en euro's.
- De organisatie wordt versimpeld.
- De bestuurlijke sturing op strategische onderwerpen wordt versterkt.
- De bestuurlijke drukte op uitvoerende en bedrijfsvoeringstaken wordt verminderd.
- Het commitment van gemeenten toeneemt.

Mogelijke oplossingsrichtingen

Op hoofdlijnen denken we aan drie oplossingsrichtingen:

1. Optimalisatie binnen huidige structuur

Binnen de bestaande structuren worden maatregelen genomen om de effectiviteit en efficiency te verbeteren en daarmee tevens het vertrouwen te vergroten. Met deze oplossingsrichting blijven wij de Commissie Robben als uitgangspunt gebruiken voor de samenwerking in Twente.

2. Opgave gericht

a. Focus op collectieve opgaven. Wat is collectief en waarom uitgaande van een Vitaal Twente

b. Versimpel organisatiestructuur:

- Programma's als uitgangspunt. Gemeenten in the lead.

- Faciliteren dat uitvoeringsorganisaties leiden tot optimale business case gericht op toekomst gerichte doelstellingen vanuit een Vitaal Twente met daarbij een advies waar het beste past: binnen of buiten Regio Twente en het tijdpad en de kosten die er mee gemoeid zijn om het te ontvlechten.
- Stoppen faciliteren externe bedrijfsvoering door Regio Twente tenzij gevraagd of strategisch van belang.
- Eén wijze van verrekening van overhead.

c. Waarom werkt dit beter en wordt Twente vitaler? Hoe zie ik dat? Formuleer 5 tot 6 indicatoren.

De portefeuillehouders blijven hierbij in de lead en ook het programmatisch werken past binnen Commissie Robben. Het stoppen van bedrijfsvoering en de huidige basistaken buiten de Regio Twente plaatsen past niet in Robben.

3. Opheffing Regio Twente

Dan zouden we Regio Twente zoals we die nu kennen opheffen omdat de complexiteit en gegroeide verhoudingen nopen om de huidige samenwerking per direct te beëindigen. Voor de wettelijke taken die intergemeentelijk moeten worden uitgevoerd (GGD en OZJT/VTT) kun je dan denken aan een basismodel GR vergelijkbaar met samenwerking binnen de veiligheidsregio. Samenwerking op overige onderwerpen vindt bottom-up plaats tussen gemeenten die hierop commitment hebben en in staat blijken hierover met elkaar tot werkbare afspraken te komen. Met deze oplossingsrichting nemen wij afstand van de Commissie Robben als uitgangspunt voor de samenwerking in Twente.

Samen met de Kring van Gemeentesecretarissen gaat de voorkeur uit naar een nadere verkenning van oplossingsrichting 2. De gemeentesecretarissen maken nu een ronde langs de colleges. Wat zij daar ophalen wordt betrokken bij een beeldvormend voorstel in het algemeen bestuur van 15 mei 2019.

Datum 25 maart 2019
Van Johan Dijkstra
Aan Leden DB Regio Twente
Onderwerp Procesvoorstel inzake versterking van de regionale samenwerking

Doel van het beschreven proces is om voor alle betrokken colleges inzichtelijk te maken langs welke stappen de huidige discussie over het versterken van de regionale samenwerking zal verlopen. Het 'aflopen' van deze stappen zal uiteindelijk moeten resulteren in een breed gedragen inhoudelijk voorstel. Het bijgaande procesvoorstel bevat logischerwijs dan ook geen inhoudelijke denkrichtingen.

Voordat de diverse stappen van het proces worden beschreven, eerst kort de rollen van DB - AB - colleges. Het DB voelt zich verantwoordelijk voor het uitlijnen en organiseren van een transparant proces om met alle betrokkenen de discussie over de regionale samenwerking te kunnen voeren. De inhoudelijke opvattingen zullen vervolgens vanuit de colleges via het AB op tafel komen. De gemeentesecretarissen zullen, in samenwerking met de directeur van de regio, de voorbereiding van deze inhoud op zich nemen.

Bij deze voorbereiding wordt de volle breedte van onze samenwerking betrokken. Zowel de inhoud - de inrichting - als ook de bedrijfsvoering/uitvoering. De uiteindelijke discussie via colleges/AB zal bepalen welke elementen wel/niet zullen worden opgenomen in het definitieve voorstel.

Stap 1

Opstellen en verspreiden van het procesvoorstel.

Stap 2

Rondje van de gemeentesecretarissen langs alle colleges. Doel van het rondje is om op te halen welke denkbeelden/ideeën/suggesties er leven. Dit rondje loopt van eind maart tot begin mei.

Stap 3

AB van 10 april. Op dat moment wordt een eerste beeld geschetst van het rondje langs de colleges en wordt een eerste opiniërende discussie gevoerd. Om deze discussie zoveel mogelijk te verdiepen, zal de gespreksvorm daarop worden ingericht.

Stap 4

Het AB van 15 mei. Op dit moment wordt in het AB gesproken over:

- het volledige beeld wat uit alle colleges naar voren komt;
- een eerste concept voorstel over de inhoudelijke denklijn. Hierin is de opbrengst vanuit de colleges verwerkt, de opvattingen van secretarissen/directeur en de opbrengst van recent uitgevoerde evaluaties/herbezinning;
- de eerste grove aanzet van het implementatieplan wat aansluit op de geschetste inhoudelijke denklijn. Het implementatieplan geeft aan wat de gevolgen en consequenties zijn van het inhoudelijke voorstel en wat nodig is om hetgeen inhoudelijk wordt voorgesteld, te bereiken.

Stap 5

Het AB van 10 juli. Op dat moment wordt besloten over de manier waarop versterking van de regionale samenwerking wordt vormgegeven. Op tafel ligt dan:

- een inhoudelijk voorstel;
- een uitgewerkt implementatieplan.