

DATUM 29 oktober 2015 PLAATS Twentehuis te Enschede kamer 501 TIJDSTIP 13.00 – 14.30 uur

VOORZITTER Johan Coes SECRETARIS Theo van Rijmenam (directeur PG; secretaris)

AANWEZIG Irene ten Seldam (Almelo), Martin Velten (Borne), Ilse Duursma (Dinkelland), Jurgen van Houdt (Enschede), Edith van Spiegel (Haaksbergen), Johan Coes (Hellendoorn; voorzitter), Jan Bron (Hengelo), Pieter van Zwanenburg (Hof van Twente), Jan Martin van Rees (Losser), Rob Christenhusz (Oldenzaal), Ben Beens (Rijssen-Holten), Theo van Rijmenamen (directeur PG; secretaris), Samantha Dinsbach (hoofd JGZ) en Sylvia IJland (ondersteunend beleidsmedewerker GGD, verslag).

AFWEZIG Jan Binnenmars (Twenterand), Tom Vleerbos (Tubbergen) en Theo de Putter (Wierden)

Verslag thema BC PG ‘Regionaal uitvoeringsplan JGZ’

NR.	ONDERWERP		ACTIE DOOR
1.	Opening en vaststelling agenda	De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De heren Binnenmars, Vleerbos en De Putter hebben zich afgemeld. Op verzoek van de aanwezigen wordt stand van zaken vluchtelingenopvang onder punt 2 gedeeld.	
2.	Mededelingen en ingekomen stukken -Vluchtelingenopvang	<u>Vluchtelingenopvang:</u> In de BC van 1 oktober is het onderwerp vluchtelingenopvang bij de mededelingen ter sprake geweest en is afgesproken dat Almelo het initiatief zou nemen tot het bijeenroepen van een vergadering van de bestuurders die het dossier vluchtelingenopvang in portefeuille hebben. Deze vergadering heeft 9 oktober plaatsgehad. Ook de GGD was aanwezig. Irene ten Seldam (Almelo) meldt dat er 5 gemeenten vertegenwoordigd waren. Het was een constructief en open overleg waarin de verschillende vormen van opvang zijn gedefinieerd en de rol van de bestuurders is besproken. Ook is van gedachten gewisseld over wat gemeenten zelf kunnen oppakken en wat gemeenten gezamenlijk kunnen doen. Krachten kunnen worden gebundeld. Ook is het goed om van elkaar te leren. Gemeenten die al ervaring hebben met opvang kunnen hun ervaringen delen. Wat gaat er goed en wat niet. De secretaris deelt mee dat er inmiddels een pagina ‘vluchtelingenopvang’ op Extranet is gecreëerd onder de banner Publieke Gezondheid. Hier worden relevante beleidsdocumenten gepubliceerd die betrekking hebben op vluchtelingenopvang en publieke gezondheid.	
3.	Toelichting regionaal uitvoeringsplan JGZ	Zie ook informatie memo bij de vergaderset i.v.m. voorgeschiedenis. Proces: formats zijn ingevuld, ambtelijk besproken, wat nog ontbreekt wordt aangevuld en daarna wordt het regionale uitvoeringsplan voorgelegd aan de BC.	

NR.	ONDERWERP		ACTIE DOOR
		<p>De lokale uitvoeringsplannen van Borne, Haaksbergen, Hengelo en Almelo zijn door de GGD in een format verwerkt. Info is onderverdeeld in algemeen deel, uniform deel (basistakenpakket) en maatwerkdeel (lokale wensen). Formats zijn besproken in het thema AO van 6 oktober.</p> <p>BC neemt formats Borne en Almelo door.</p> <p><u>Borne:</u> Algemeen: Zet in het kader van transformaties jeugdzorg nu vooral in op het voorkomen van dubbelingen in de zorg. Lokale accenten: Meer inzicht genereren in aantallen en type verwijzingen in de zorg. Samenwerking tussen JGZ en vakleerkrachten lichamelijke opvoeding en buurtsportcoaches i.v.m. signaleren overgewicht en motoriek. Maatwerk: o.a. pedagogische ondersteuning, groepsgerichte ondersteuning en preventieve logopedie</p> <p>Het SMART formuleren is nog lastig. Kan volgend jaar misschien worden verbeterd. JGZ wil naar trajectprijzen toe. Bezien hoeveel gezinnen voor dit bedrag kunnen worden geholpen.</p> <p>Almelo pleit voor een omslag. Administratieve rompslomp loslaten. Hof van Twente vraagt GGD outcome te benoemen.</p> <p>Volgende stap is om naar rendement af te rekenen.</p> <p><u>Hengelo:</u> Algemeen: JGZ gaat teams in Hengelo per 1.1.2016 formeren op basis van indeling Wijkkracht. Betekent verschuiving van formatie tussen teams. Locale accenten: insteken op samenwerking met o.a. onderwijs, ouders en huisartsen: Gezonde school en schoolprofielen, voortzetting centering parenting en verbinding huisarts en jeugdarts. Maatwerk: groepsgerichte voorlichting, pedagogische gezinsbegeleiding en uitvoering activiteiten Centrum voor Jeugd en Gezin/LOES</p> <p>GGD is met Kennispunt in gesprek over samenwerking. Verder bevatten EKD en VTV nog veel informatie.</p> <p>De BC concludeert dat de concepten er goed uit zien. Alle lof voor wat is opgezet. Kan echter niet zonder betrokkenheid bestuurders. Dus van belang dat ambtenaren hen blijven betrekken bij ontwikkelingen rond het lokale en regionale uitvoeringplan JGZ.</p>	

4.	<p>Presentatie plan van aanpak n.a.v. rapport HHM door Samantha Dinsbach</p>	<p>Inkijk in resultaten interne onderzoek HHM. De JGZ medewerkers hebben hier met bevologenheid en oog voor verandering aan meegewerkt.</p> <p>Vanuit de bevindingen interne oriëntatie zijn de volgende veranderopgaven benoemd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Profileren extern en inrichten van relatiebeheer 2. Aanbrengen focus regievoering en aansturing 3. Duidelijke kaders voor de zelfregulerende teams (doorontwikkeling) 4. Eenduidige visie op integrale teams 5. Investing in de relatie staf en primair proces <p>Deze zijn vervolgens in het plan van aanpak vertaald in:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Collectieve ambitie: wat is voor de klant wenselijk 2. Zelfregulering: verantwoordelijkheden duidelijk stellen 3. Relatiebeheer: GGD-breed aangeven wie aanspreekpunt is. Staf en management zijn ondersteunend aan proces. <p>Vanuit BC wordt gewezen op spanningsveld tussen het voorkomen van risico's en zelfsturende regulering van professionals. Kans op risico's wordt kleiner als je stuurt op verantwoordelijkheden, vertrouwen en professionaliteit.</p> <p>Suggestie: via filmpje duidelijk maken wat er gebeurt in een gemeenten/in Twente als de JGZ er niet meer zou zijn.</p> <p>Creëren van transparantie kost veel tijd, maar dit is van belang voor het goed onderhouden van de vertrouwensrelatie met gemeenten.</p> <p>JGZ wil werken volgens de bedoeling en zich richten op wat gemeenten nodig hebben. Bv JGZ in Twenterand: JGZ functioneert daar als ogen en oren van gemeenten. Gemeente neemt nu initiatief voor organiseren sessies om te komen tot hoger aggregatieniveau.</p> <p>Op grond van de presentatie en het gesprek, concludeert de voorzitter dat er vertrouwen is in de gekozen aanpak. De BC zal door de GGD periodiek worden geïnformeerd op basis van de in het plan van aanpak opgenomen mijlpalen.</p>	GGD/sd
5.	Rondvraag en sluiting	Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.	