

DATUM 19 juli 2021  
VOORZITTER C. Bruggink

PLAATS 503  
SECRETARIS S. Dinsbach

TIJDSTIP 12:00 – 14:00 uur  
PAGINA 1

AANWEZIG C. Bruggink, C.M.E. Duursma, M. Paters S. Dinsbach, L. de Haan

AFWEZIG

## Concept verslag dagelijks bestuur van 19 juli 2021 (reg.nr. 2021)

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLISSING	ACTIE
<b>A – Vaststelling agenda en mededelingen</b>				
1.	Mededelingen		Geen	
<b>B - Hamerstukken</b>				
1.	Vaststellen verslag DB 16 juni 2021 en DB 30 juni 2021	Vast te stellen	Ingestemd	
2.	Ingekomen stukken	Vast te stellen conform voorstel	Ingestemd	
3.	Leden en plaatsvervangend leden van het AB	Kennis te nemen van het overzicht van leden en plaatsvervangend leden van het AB per 8 juli 2021	Kennis van genomen	

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLISSING	ACTIE
<b>C – Bespreekstukken</b>				
1.	Vergaderschema DB komende maanden.	1. De planning voor de komende DB-vergaderingen vast te stellen.	<p>Ingestemd</p> <p>Naar aanleiding van: Voorlopig worden de AB-vergaderingen bij gemeenten gepland, omdat het daar mogelijk is op 1,5 meter te vergaderen en de vergadering uit te zenden voor publiek. Deze nieuwe manier van omgaan met openbaarheid van vergaderen, wordt door het DB gewaardeerd. Het is transparant en voorziet in een behoefte om breed zichtbaar te maken waar het AB van een GR spreekt. Het DB wil in de laatste AB vergadering dit jaar een voorstel waarin de mogelijkheid om structureel bij gemeenten te vergaderen wordt uitgewerkt. Ook wil het DB daarin meenemen wat het kost om AB vergaderingen in de toekomst digitaal uit te zenden in het Twentehuis en dit ook te gebruiken als verslaglegging.</p> <p>Het DB wil voorlopig de middagen waarop het AB vergadert, gebruiken als platform voor andere bestuurlijke afstemmingsmomenten. Samen 14 is een onderwerp dat niet in het AB wordt besproken, maar dat kan wel in een middagdeel.</p>	<p>Dinsbach AB agenda De Haan</p> <p>De Haan</p>
2.	Portefeuilleverdeling DB	Kennis te nemen van de verschillende te verdelen portefeuilles. Indien nodig aan te vullen en te besluiten hoe de portefeuilles in het DB worden verdeeld.	<p>Het DB besluit de portefeuilles te verdelen conform bijgevoegde taakverdeling.</p> <p>Naar aanleiding van: Het DB wil nu al nadenken over de 4 jaarlijkse evaluatie en waar op gemonitord wordt. Men wil een nulmeting uitvoeren met dit bestuur. Dit past bij de opdracht van het DB bij agendapunt C5.</p>	

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLISSING	ACTIE
			Vanuit de transitie van Regio Twente, ligt het verzoek nog bij Kennispunt Twente om uit te werken onder welke voorwaarden Kennispunt van alle 14 gemeenten zou kunnen zijn. Het DB vindt het zinvol dat het gesprek hierover wordt gevoerd. De heer Paters zal dit als vertegenwoordiger in het bestuurlijk overleg Kennispunt inbrengen.	Paters
3	Vervanging en mandaat in zomerperiode	Uit de vakantieplanning blijkt dat er overlap is in de vakanties tussen de DB-leden, Bespreken en besluiten hoe er in spoedeisende gevallen besluiten genomen kunnen worden.	Het DB stemt in met: 1. Aan de heer Bruggink mandaat te verlenen om van 2 augustus tot en met 15 augustus 2021 in spoedeisende gevallen namens het dagelijks bestuur besluiten te nemen. 2. Aan mevrouw Duursma mandaat te verlenen om van 16 augustus tot en met 22 augustus 2021 in spoedeisende gevallen namens het dagelijks bestuur besluiten te nemen.	Bruggink / Duursma
4.	Uitvechting resterende onderdelen veranderopdracht	Kennis te nemen van het overzicht met nog over te dragen taken vanuit de veranderopdracht.	Kennis van genomen.  Het DB wil in de eerst volgende vergadering een korte stand van zaken ontvangen voor alle taken, met weergave van de status in kleuren groen, oranje en rood. Het DB wil ook geïnformeerd worden over hoe het voorzitterschap van de Twenteraad vormgegeven wordt in de komende periode.	Dinsbach De Haan
5.	Aanpak opdracht AB om proces in te richten voor de nieuwe samenwerking.	Bespreken hoe het proces opdracht AB aan DB uit te werken, onder andere: - Hoe de agenda voor de komende periode te vormen - Strategische koers	Er is praktisch gezien urgentie om de nieuwe naam op korte termijn te hebben. Het DB stemt in met de aanpak om hiervoor een extern bureau in te schakelen.	

NR.	ONDERWERP	VOORSTEL/ADVIES	BESLISSING	ACTIE
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proces naar nieuwe naam</li> <li>- Scheiding vrijwillige samenwerking en GR taken</li> </ul> <p>Op basis van de bespreking in het DB, wordt een voorstel voorbereid voor het DB.</p>	<p>Ook stemt het DB in met het inschakelen van een extern bureau voor het ontwikkelen van de nieuwe strategische koers. Daaraan moet de evaluatie uit de GR verbonden worden, mogelijk met een 0-meting. De hoofdlijnen van de strategische koers moeten voor de gemeenteraadsverkiezingen staan. Strategisch HR-beleid is een belangrijk onderdeel. Ook helderheid in het vormgeven van de verschillende taken / bevoegdheden is belangrijk. Het DB vraagt om het proces van de nieuwe naam en de strategische koers aan elkaar te verbinden en adviseert daarom het proces van de strategische koers te starten met de missie en de "common ground".</p> <p>De DB wil in de vergadering van 8 september een tijdelijke hulpstructuur voorgelegd hebben waarin het meest urgente geregeld is.</p>	<p>Dinsbach</p> <p>Dinsbach De Haan</p>
<b>C – Rondvraag</b>				