



ROC van Twente  
t.a.v. dhr. Toebes  
Gieterij 200  
7553 VZ HENGELO

Lange Voorhout 20  
Postbus 556  
2501 CN Den Haag  
T + 31 (0)70 311 97 11  
F + 31 (0)70 311 97 10  
E [info@deltapunt.nl](mailto:info@deltapunt.nl)  
W [www.platformbetatechniek.nl](http://www.platformbetatechniek.nl)  
KVK-HAAGLANDEN 27173605

uw kenmerk

betreft

Uitnodiging tot participatie in het kennisprogramma Centra voor  
innovatief vakmanschap van het Platform Bèta Techniek

ons kenmerk  
BO.13.0202/HC

datum  
18 februari 2013

Geachte heer Toebes,

Eind 2012 heeft u, als penvoerder, met uw partners een business plan opgesteld voor een nieuw te vormen Centrum voor innovatief vakmanschap HTSM. Een expertcommissie heeft uw business plan 'CiV HTSM-Oost' van feedback voorzien en oordeelde dat de uitwerking van het plan op dat moment nog onvoldoende was om een goede inschatting te kunnen maken van de duurzaamheid van het initiatief. Op basis van dat oordeel is besloten om de van rijkswege beschikbare middelen niet voor uw initiatief in te zetten. Ondanks deze uitslag, heeft u er hard aan gewerkt uw initiatief toch van de grond te krijgen. Fantastisch dat u de voor de topsector zo belangrijke ontwikkeling voortzet, en publiek-private samenwerking inzet in het realiseren van de *human capital agenda* van, en kennisontwikkeling binnen deze topsector.

Uw business plan getuigt van duidelijke ambitie en focus, die passen bij de strategische agenda's van de partners. Bovendien is het belang van het realiseren van een Centrum voor innovatief vakmanschap voor de topsector helder, en door de topsector onderschreven. Dit is tot uiting gekomen in het verzoek tot erkenning van het Centrum voor innovatief vakmanschap door onderdeel uit te mogen maken van de landelijke Centra-ontwikkeling die ondersteund wordt door het Platform Bèta Techniek. Het ministerie van OCW heeft u hiervoor naar ons verwezen. Het Platform pakt deze handschoen in overleg met het ministerie graag op. Wij willen uw verzoek graag honoreren, en uw Centrum in ons kennisprogramma opnemen. Dit houdt in dat uw Centrum mee gaat lopen in hetzelfde traject dat geldt voor de Centra voor innovatief vakmanschap waarvoor dit cursusjaar een rijksstimuleringsbijdrage is toegekend. Dit betekent dat wij u uitnodigen een prestatie-innovatiecontract met bijbehorende *milestones* te formuleren, en te participeren in het kennisprogramma waarvan de *midtermreview* een belangrijk onderdeel is. Een positieve

*midtermreview* geeft aan dat het Centrum zich ontwikkelt richting een duurzaam publiek-private samenwerking binnen de topsector. Hieronder worden deze onderdelen verder toegelicht.

### **Prestatie-innovatiecontract**

Gedurende het programma wordt gebruik gemaakt van het aan uw Centrum gekoppelde prestatie-innovatiecontract. Dit contract ligt ten grondslag aan de samenwerking tussen de (publiek/private) partners binnen het Centrum en is richtinggevend voor de ontwikkeling van uw Centrum. Hiervoor maakt u gebruik van het door u opgestelde business plan en de feedback die u daarop hebt gekregen van de expertcommissie.

Het prestatie-innovatiecontract vormt de basis voor de te organiseren *kick-off* bijeenkomst met de topsector, waarin de aan het contract verbonden milestones worden besproken waarlangs de ontwikkeling van het Centrum nader wordt vormgegeven. Deze bijeenkomst is het startpunt van het Centrum voor innovatief vakmanschap.

### **Kennis delen en gezamenlijk kennis ontwikkelen**

In 2010 is het Platform Bèta Techniek in pilotvorm gestart met het begeleiden van vier Centra voor innovatief vakmanschap in het mbo en drie Centres of expertise in het hbo. Uit deze pilot blijkt dat de Centra een steile kenniscurve doorlopen: in korte tijd wordt veel ervaring opgedaan binnen een nieuw fenomeen. Het leren van andere Centra en het gezamenlijk ontwikkelen van kennis over de bouwstenen van een Centrum blijken essentieel te zijn om het Centrum daadwerkelijk gestalte te geven.

Voor een effectief kennisprogramma is het belangrijk om ontwikkelingen binnen de Centra transparant te maken. Alleen dan kunnen instrumenten worden ontwikkeld en ingezet om oplossingsgerichte ondersteuning te bieden. De volgende onderdelen staan centraal binnen het kennisprogramma:

#### *Jaarlijkse sterkte- en zwakteanalyse*

Een centrum is in essentie een start-up van een onderneming: diverse partners gaan een intensieve samenwerking aan, gericht op het leveren van een dienst (bijvoorbeeld onderwijs, onderzoek of omscholing). Een onderneming doorloopt een aantal natuurlijke fases, met elk specifieke aandachtspunten. Vijf omschreven fases (starten, testen, lanceren, opschalen en onderhouden) zijn onderdeel van een ontwikkelde meetmethodiek en worden gebruikt om de ontwikkeling van elk Centrum door te lichten en de essentiële ontwikkelpunten van een Centrum te identificeren. Op basis daarvan worden concrete aanbevelingen gedaan over de vervolgstappen. De analyse gaat uit van de eigen doelstellingen van het Centrum en biedt daarmee maatwerk. Het moment van analyse wordt daarom ook in belangrijke mate bepaald door het ontwikkeltempo en de reflectiebehoefte van het Centrum zelf. De *midtermreview* is een belangrijk onderdeel. Een positieve *midtermreview* (het Centrum bevindt zich in de derde fase) geeft aan dat het Centrum zich ontwikkelt richting een duurzaam publiek-private samenwerking. De verwachting is dan groot dat het Centrum binnen afzienbare tijd zelfvoorzienend is.

#### *Kennisuitwisseling en -ontwikkeling*

Een tweede pijler van het kennisprogramma is het bundelen van kennis over hoe een Centrum succesvol te ontwikkelen. Op verschillende plaatsen worden *good practices* ontwikkeld, die mogelijk

ook op andere Centra toepasbaar kunnen worden gemaakt. Een actief netwerk van elkaar versterkende Centra is cruciaal om vlotte en gerichte stappen vooruit te maken.

Omdat de interne organisatie al snel veel aandacht vraagt, blijkt het in praktijk lastig om met andere Centra hierin op te trekken. Het Platform richt het kennisprogramma daarom deels sturend maar vooral ook vraaggericht in en bevat de volgende elementen:

- De mogelijkheid tot peerreviews, waarbij centra – op basis van vooraf geselecteerde thema's – inzicht verwerven in de succes- en faalfactoren van elke aanpak;
- De mogelijkheid tot expertreviews, gericht op één specifiek thema;
- Organisatie van conferenties/symposia, bij voorkeur georganiseerd op de locatie van een Centre, met thematische workshops en lezingen over zowel de inhoudelijke als procesmatige ontwikkeling;
- Gerichte themabijeenkomsten (studiedagen) waarin bepaalde onderwerpen nader worden ontwikkeld en uitgediept;
- De doorontwikkeling van een toegankelijk digitaal platform met een overzicht van de beschikbare kennis: publicaties, handboeken, handreikingen van OCW, inspirerende voorbeelden, etc.

Eén van de uitkomsten van het kennisprogramma is het per begin 2013 instellen van de commissie Van der Touw door de minister van OCW. Deze commissie buigt zich over de vraag hoe publiek-private samenwerking te bevorderen door belemmeringen in bijvoorbeeld wet- en regelgeving op het gebied van onderwijs en fiscaliteiten, of punten omtrent verantwoording, doelmatigheid en rechtmatigheid, in kaart te brengen en te adresseren.

### **Vervolgstappen**

Graag bespreken wij met u de invulling van de verdere vervolgstappen, zodat we bij de start van uw Centrum zoveel mogelijk kunnen aansluiten bij uw wensen en het tempo waarin uw Centrum zich ontwikkelt. Over het vervolgtraject kunt u contact opnemen Pieter Moerman (telefoon: 070-3119731, e-mail: p.moerman@deltapunt.nl).

Stichting Platform Bèta Techniek,



drs. J.J.C.M. Corstjens  
directeur

CC:

- Dhr. drs. J.H. Schutte (Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap)
- Jonne Groot (Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap)
- Mw. Drs. S. Van der Poel-Breedeveld (Ministerie van Economische Zaken)