

DATUM 3 juli 2013 CODE 2013/3 PAGINA 1/2
AUTEUR A. Zijlstra REGISTRATIENUMMER 13004759
PORTEFEUILLEHOUDER R.G. Welten (samenwerking servicegerichte dienstverlening) en R.S. Cazemier (bedrijfsvoering)
ONDERWERP Gezamenlijke salarisadministratie Netwerkstad
AGENDAPUNT 13

Voorstel regioraad

Samenvatting

Op basis van artikel 7 van de Regeling Regio Twente te besluiten dat Regio Twente als dienstverlening de salarisadministratie voert voor een deel van de aan haar deelnemende gemeenten. Andere gemeenten kunnen daaraan deelnemen volgens het principe van coalition of the willing.

Aan de regioraad,

De gemeenten in Netwerkstad Twente en (de organisatie) Regio Twente werken al diverse jaren samen op diverse onderdelen van de bedrijfsvoering. De gemeenten Borne, Almelo, Enschede, Hengelo, Oldenzaal en Regio Twente willen dit ook doen op het gebied van de salarisadministratie.

Een gezamenlijke salarisadministratie voor deze organisaties is om meerdere redenen van belang:

- Door toename van de schaalgrootte wordt de kwetsbaarheid op het gebied van kwaliteit en kwantiteit verminderd.
- Ontwikkelingen binnen het vakgebied (o.a. digitalisering) stellen steeds hogere eisen aan de medewerkers. Door toename van de schaalgrootte wordt hier beter invulling aan gegeven.
- Door toename van de schaalgrootte wordt het werk efficiënter georganiseerd. Hiermee wordt een besparing van ca 15% nagestreefd op het totale niveau van Netwerkstad.
- Er is meer ruimte voor de benodigde ontwikkeling (specialisatie) van medewerkers.
- Op het gebied van Salarisadministratie (SA) is al sprake van samenwerking op het gebied van delen van kennis/ervaring en collegiale ondersteuning. Het realiseren van een gezamenlijke afdeling is de volgende stap in de samenwerking. Deze sluit aan bij de ontwikkelingen binnen Twente om zichtbaar te maken dat samenwerking een belangrijke peiler is.

De salarisadministratie komt per 1 juni 2013 tot stand door het overhevelen van werkzaamheden en de daarvoor benodigde formatie naar Regio Twente. Het principe 'mens volgt werk' wordt gehanteerd. Een aantal organisaties levert geen medewerkers maar middelen. In de periode tot 1 januari 2014 wordt toegewerkt naar een integrale afdeling en betaalt iedere organisatie de feitelijke (huidige) kosten. Vanaf in januari 2014 (het moment van een integrale afdeling) zal een tarief per verloning gelden voor de deelnemende organisaties. Vanaf dat moment zullen de kosten voor de salarisadministratie in totaliteit met circa 15% dalen. Zie hiervoor ook de bijlage. De extra inspanningen/kosten die organisaties tot die tijd leveren (desintegratie bij de gemeenten en overhead (beschikbaar tellen werkplekken, inzet P&O) bij Regio Twente gelden als noodzakelijke investering.

Voor de niet deelnemende organisaties betekent de gezamenlijke salarisadministratie vanaf 2014 een (zeer beperkte) daling van de bedrijfsvoeringskosten voor Regio Twente doordat de salarisadministratie efficiënter wordt georganiseerd. Ten opzichte van de huidige situatie betekent dit minder meer kosten voor vergroting van de continuïteit en kwaliteit.

De medewerkers gaan in eerste instantie over op basis van detachering (arbeidsvoorwaarden blijven het zelfde). Desgewenst bestaat voor de medewerkers de mogelijkheid om op korte termijn in dienst te komen van Regio Twente. Vanaf de start wordt toegewerkt naar een integrale afdeling voor alle Netwerkstadorganisaties. Dit wil zeggen dat de werkzaamheden worden geharmoniseerd en de gezamenlijke kwaliteit en kwantiteit beschikbaar is voor alle NWS organisaties. Iedere medewerker is dan inzetbaar voor alle organisaties.

De Regeling Regio Twente biedt in artikel 7 aan Regio Twente de mogelijkheid tot het verrichten van diensten voor één of meer deelnemende gemeenten indien deze daarom verzoeken en de regionaad dat verzoek inwilligt.

Er is hier sprake van een coalition of de willing: het besluit op basis van artikel 7 is geen verplichting voor een gemeente, maar schept de mogelijkheid om deel te nemen aan de gezamenlijke salarisadministratie. Vooralsnog hebben de zes genoemde organisaties daarvoor gekozen. Deze vorm van samenwerking past in de besluitvorming van uw raad over de adviezen van de commissie Kerckhaert (17 februari 2010) en in de ontwikkelingen die gaande zijn om in Twente te komen tot samenwerking op het gebied van bedrijfsvoering (middels Shared Services Netwerk Twente).

Voorstel

Bijgaand besluit tot dienstverlening als bedoeld in artikel 7 van de Regeling Regio Twente vast te stellen.

Enschede, 10 juni 2013

Dagelijks bestuur,
secretaris,

voorzitter,

Dr. Ing. G.J.M. Vos

P.E.J. den Oudsten

Bijlage(n)

Financiële toelichting

Besluit tot dienstverlening als bedoeld in artikel 7 van de Regeling Regio Twente