

Uitvoeringsprogramma  
TWAM2020/DVT

***Met dynamiek aan het werk!***

Y. Bijenhof/A. ten Thije

**concept**



Uitvoeringsprogramma TWAM2020/DVT

***Met dynamiek aan het werk!***

**concept**

Versie 0.9, 23 september 2013

**Regio Twente**

Mw. A.J. ten Thije

**ROC van Twente**

Mw. Y. Bijenhof



## **Autorisatie**

*Opsteller(s)*  
A. ten Thije  
Y. Bijenhof

*Gezien door:*  
J. van der Vegt

## **Versiegegevens**

*Versie:*  
0.9

*Datum:*  
23-9-2013

*Omschrijving:*  
concept

©2013, Regio Twente, Enschede. Auteursrechten voorbehouden. Overname van dit rapport (of gedeelten daarvan) is toegestaan, mits de bron wordt vermeld.

Regio Twente is het samenwerkingsverband van de 14 Twentse gemeenten.

<b>1</b>	<b>Voorwoord</b> .....	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Inleiding</b> .....	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Het kader Twents Arbeidsmarktperspectief 2020</b> .....	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Dynamisch vakmanschap Twente</b> .....	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>Prioriteiten en keuzes</b> .....	<b>4</b>
5.1	Vijf programmalijnen .....	4
5.2	Kansrijke sectoren .....	4
<b>6</b>	<b>Van programmalijnen naar uitvoering</b> .....	<b>5</b>
6.1	De uitvoering .....	5
6.2	De activiteiten van de 4 O's.....	8
<b>7</b>	<b>De financiering</b> .....	<b>13</b>
7.1	Investeringsagenda .....	13
7.2	Middelen Innovatiesprong.....	13
7.3	Cofinanciering .....	14
7.4	Investeringsagenda in één oogopslag periode 2013-2017 .....	17
<b>8</b>	<b>Bijlage: projectenboek</b> .....	<b>19</b>

# 1 Voorwoord

Tekst Patrick Welman/John van de Vegt

## 2 Inleiding

Voor u ligt het concept Uitvoeringsprogramma “Met dynamiek aan het werk”. Dit is de uitwerking van het strategisch kader Twents Arbeidsmarktperspectief 2020 en het Dynamisch Vakmanschap.

Dit uitvoeringsprogramma is tot stand gekomen in nauwe afstemming met de POWI -partners. Het is een dynamisch programma met een looptijd van vier jaar. Met het uitvoeringsprogramma is een geschatte investering van 26,4 miljoen in de arbeidsmarktregio langs de 5 programmalijnen mogelijk, waarvan nu al ca. € 9 miljoen door de partners geïnvesteerd wordt.

Het ligt in de lijn der verwachtingen dat de komende jaren aanvullende investeringen op basis van dit gemeenschappelijke programma kunnen worden verwacht door een gecoördineerde benadering te realiseren.

Het uitvoeringsprogramma is in samenwerking met de Regio Twente voorbereid. Als voorzitter van het POWI heeft het ROC van Twente het bestuurlijk trekkerschap op zich genomen en wil namens het POWI een coördinerende rol vervullen. De Regio Twente zal voor activiteiten waar het ROC van Twente niet de leidende partner is, de verantwoording borgen.

De Regioraad van Regio Twente heeft in het kader van de Innovatiesprong 3,4 miljoen beschikbaar gesteld voor de Human Capital Aanpak in Twente. Daarvan is 1,7 miljoen beschikbaar voor de uitvoering van het Twents Arbeidsmarktperspectief 2020. Dit uitvoeringsprogramma is daar de uitwerking van.

Voor de uitwerking van de projecten/pilots zoals beschreven bij de programmalijnen, komt er onder het uitvoeringsprogramma een projectenboek te liggen waarin bij elk project wordt aangegeven:

- Doel;
- Activiteit;
- Verwachte resultaten;
- Kosten;
- Cofinanciering;
- Verantwoording (hoe, uren, middelen, tarieven etc).

### **3 Het kader Twents Arbeidsmarktperspectief 2020**

De partners uit onderwijs, ondernemers en overheid hebben in 2012 een gemeenschappelijk kader voorgesteld voor de Twentse arbeidsmarkt. De afstemming daarover vindt plaats in het Platform Onderwijs Werk en Inkomen. Op 14 december 2012 is de uitwerking van het geschetste kader in het "Twents Arbeidsmarktperspectief 2020" door de partners positief ontvangen en geaccordeerd.

Het Twents Arbeidsmarktperspectief 2020 is de basis voor het hierna beschreven uitvoeringsprogramma. Hierin zullen alle partners op de arbeidsmarkt in Twente die verbonden zijn in het POWI samen optrekken. Het is een dynamisch uitvoeringsprogramma omdat partners binnen en buiten het POWI in allerlei combinaties zullen investeren in de Twentse arbeidsmarkt. Samenwerking en co-creatie zijn daarbij de sleutel tot succes. Samen investeren om te komen tot een gezonde Twentse arbeidsmarkt is zowel in economisch als in sociaal opzicht meer dan ooit van levensbelang voor de positie van Twente. Naast de Twentse partners zal ook de Provincie Overijssel de arbeidsmarktplannen in Twente ondersteunen.

Ruim 60% van de Twentse beroepsbevolking heeft een MBO diploma. Het ROC van Twente heeft als belangrijke onderwijspartner waar het gaat om Dynamisch Vakmanschap een duidelijke verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt gelegd.

Met de brancheorganisaties en de werkgeversverenigingen wordt op basis van gezamenlijk geformuleerde ambities uitvoering gegeven aan een gemeenschappelijke aanpak om de arbeidsmarkt in Twente in evenwicht te brengen. Daarbij gaat het er vooral om overeenstemming te bereiken tussen vraag en aanbod, zowel kwalitatief als kwantitatief.

De uitvoering is nadrukkelijk belegd bij de samenwerkende partijen, zowel op lokaal als op subregionaal en regionaal niveau. Voorwaarde is dat de activiteiten passen in de in dit programma beschreven gemeenschappelijke doelstellingen en ambities. De verantwoordelijkheid blijft bij de partners die activiteiten organiseren en uitvoeren.

De Regioraad heeft 14 november 2012 3,4 miljoen gereserveerd voor de Human Capital Aanpak in Twente. Hiervan is 1,7 miljoen bestemd voor de uitvoering van het Twents Arbeidsmarktperspectief 2020 / Dynamisch Vakmanschap Twente. Daarnaast draagt de Regio Twente ook bij aan de Human Capital Agenda HTSM waarmee specifiek voor techniek in het hoger opgeleide segment van de Twentse arbeidsmarkt geïnvesteerd wordt. Met de huidige investering van €1,7 miljoen versterkt de Regio Twente de circa € 9 miljoen aan concreet geormerkte bijdragen van partners als Rijk, provincie, gemeenten, beroepsonderwijs, kennisinstellingen en werkgevers.

Vanuit deze investeringsagenda zal naar verwachting de totale investering middels verwerving van bijdragen van nationale en Europese overheden, werkgevers- en werknemersfondsen en overigen, tot 2020 verdubbeld kunnen worden.

## 4 Dynamisch vakmanschap Twente

Op allerlei gebieden in onze samenleving treedt de overheid steeds verder terug. Waar nodig pakt de overheid een faciliterende rol op, zoals bij het bevorderen van de arbeidsparticipatie en het stimuleren van het opleidingsniveau. Om dit mogelijk te maken vraagt de overheid heel nadrukkelijk aan ondernemers en onderwijs om met voorstellen te komen.

Het MBO in Twente wordt vertegenwoordigd door het ROC van Twente en AOC Oost; samen, zoals al opgemerkt, goed voor de opleiding van 60% van de werkenden in Twente.

Het ROC van Twente heeft in aansluiting op het Twents Arbeidsmarktperspectief 2020 een aantal doelen en uitgangspunten geformuleerd voor de uitvoeringsagenda. Dit is vastgelegd in de notitie "Dynamisch Vakmanschap Twente".

Het ROC van Twente acht zich mede verantwoordelijk voor de beschikbaarheid van voldoende goed gekwalificeerde vakmensen voor de regionale arbeidsmarkt.

Een goede en intensieve samenwerking met het regionale beroepenveld, lokale overheden en het HBO wordt hiervoor de komende jaren steeds belangrijker. Met het programma Dynamisch Vakmanschap in Twente (DVT) wil het ROC zich richten op het realiseren van de daarin vervatte doelstellingen. 'Dynamisch' omdat we snel willen en moeten kunnen schakelen en reageren op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt die zich in steeds sneller tempo voltrekken.

Hoofdzaken uit het DVT-programma:

- Meer instroom in opleidingen met een realistisch arbeidsmarktperspectief (m.n. techniek, logistiek en zorg), voor zowel jongeren als zij-instromers
- Verhoging efficiëntie en kwaliteit door intensievere samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en gemeenten.
- Meer betrouwbare data over en promotie van arbeidsmarktmogelijkheden voor MBO'ers.
- Meewerken aan het terugdringen van de (jeugd-) werkloosheid.
- Volgen van alumni: bijscholing, nascholing en binding.
- Verduurzaming van stageplaatsen met het project Stage in Twente.
- Versterken van de competentie ondernemerschap in het onderwijs.

## 5 Prioriteiten en keuzes

### 5.1 Vijf programmalijnen

In het Twents Arbeidsmarktperspectief 2020 worden een vijftal programmalijnen geformuleerd. Langs deze lijnen willen onderwijs, ondernemers en overheid in Twente afspraken maken om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter in balans te brengen. De programmalijnen zijn:

**1: Meer mobiliteit op Twentse arbeidsmarkt**

**2: Meer zicht op onbekend of ongekend talent**

**3: Beter opleiden en kwalificeren**

**4: Meer promotie Twentse arbeidsmarkt**

**5: Samenwerken, netwerken en co-creëren**

### 5.2 Kansrijke sectoren

De partners in het Platform Onderwijs Werk en Inkomen hebben een viertal prioritaire sectoren benoemd waar de komende jaren de meeste aandacht aan moet worden besteed. In 2013 worden er per sector arbeidsmarktagenda's opgesteld. Hiermee wordt onder regie van de partners uitvoering gegeven aan het Twents Arbeidsmarktperspectief 2020 per sector. Met de sectoren wordt, waar mogelijk, ook sectorplannen (Asscher) opgesteld.

#### **Techniek:**

Het Techniepact Twente onderschrijft het landelijke Techniepact en heeft daaraan een Twentse vertaling gegeven. Techniek is een speerpunt in de komende jaren zowel voor de bovenkant als de onderkant van de arbeidsmarkt. In dit uitvoeringsprogramma wordt een deel van de uitvoering van Techniepact belegd in TechWise, het Centrum voor Innovatief Vakmanschap HTSM Oost.



De sector bouw-infra verdient bijzondere aandacht omdat deze sector direct en indirect 35% van de werkgelegenheid in Twente voor zijn rekening nam. De economische crisis veroorzaakt in de bouwsector een ongekennde teruggang van werkgelegenheid. Toch vraagt de bouw op de middellange termijn (2014 – 2019) om nieuwe vakkrachten vanwege een sterk groeiend verlies aan ervaren personeel door pensionering. En die vakkrachten zullen breder opgeleide multifunctioneel inzetbare werknemers moeten zijn. In een aantal pilots wordt hiervoor de basis gelegd.

Om de mobiliteit en nieuwe beroepsvereisten van werknemers uit de bouw op te vangen wordt door de TWAM-partners ingezet op het aanjagen en faciliteren van de realisatie van een sectorplan bouw (Asscher).

### **Zorg:**

Verkrijgen van bestuurlijk 'commitment' op afspraken tussen werkgevers, overheid, en onderwijs op het terrein van de regionale arbeidsmarkt in de zorg waarin opgenomen de afspraken over:

- Van werk naar werk: wat is nodig?
- Creëren van nieuwe werkgelegenheid
- Creëren van nieuwe soorten banen/taken
- Nieuw in te zetten instrumenten bv. coöperatie, wijkbedrijf etc.
- Rollen en verantwoordelijkheden
- Bekostiging
- Realisatie en uitvoering

### **Logistiek:**

Onder regie van de Port of Twente wordt een Arbeidsmarktagenda opgesteld samen met onderwijs en overheid waarin de uitvoeringsafspraken voor de komende jaren worden vastgelegd in de logistieke sector. De werkgevers verenigd in de Port of Twente zijn hierin leidend.

### **Retail en Handel:**

In 2014 wordt onderzoek gedaan naar de ontwikkelingen in de sector en de consequenties voor de arbeidsmarkt en het onderwijs. In 2014 zal in aansluiting hierop een agenda geformuleerd worden.

## **6 Van programmaliijnen naar uitvoering**

Het uitvoeringsprogramma dat nu voorligt is een dynamisch programma. In het overzicht dat hier gepresenteerd wordt, is uitgegaan van de huidige investeringen. De activiteiten zullen jaarlijks gemonitord worden en zowel de activiteiten als de investeringen kunnen worden bijgesteld en aangepast. De dynamiek beoogt een 'zwaan kleef aan' effect voor de arbeidsmarktregio hebben. Alleen al door het bundelen van inzet, kennis en middelen kan de arbeidsmarktregio krachtiger dan ooit de menselijke bijdrage versterken aan de Twentse economische motor.

### **6.1 De uitvoering**

Het primaat voor de uitvoering ligt heel duidelijk bij de partners. Toch is er behoefte aan een bestuurlijk aanspreekpunt en coördinatie op de uitvoering van het programma.

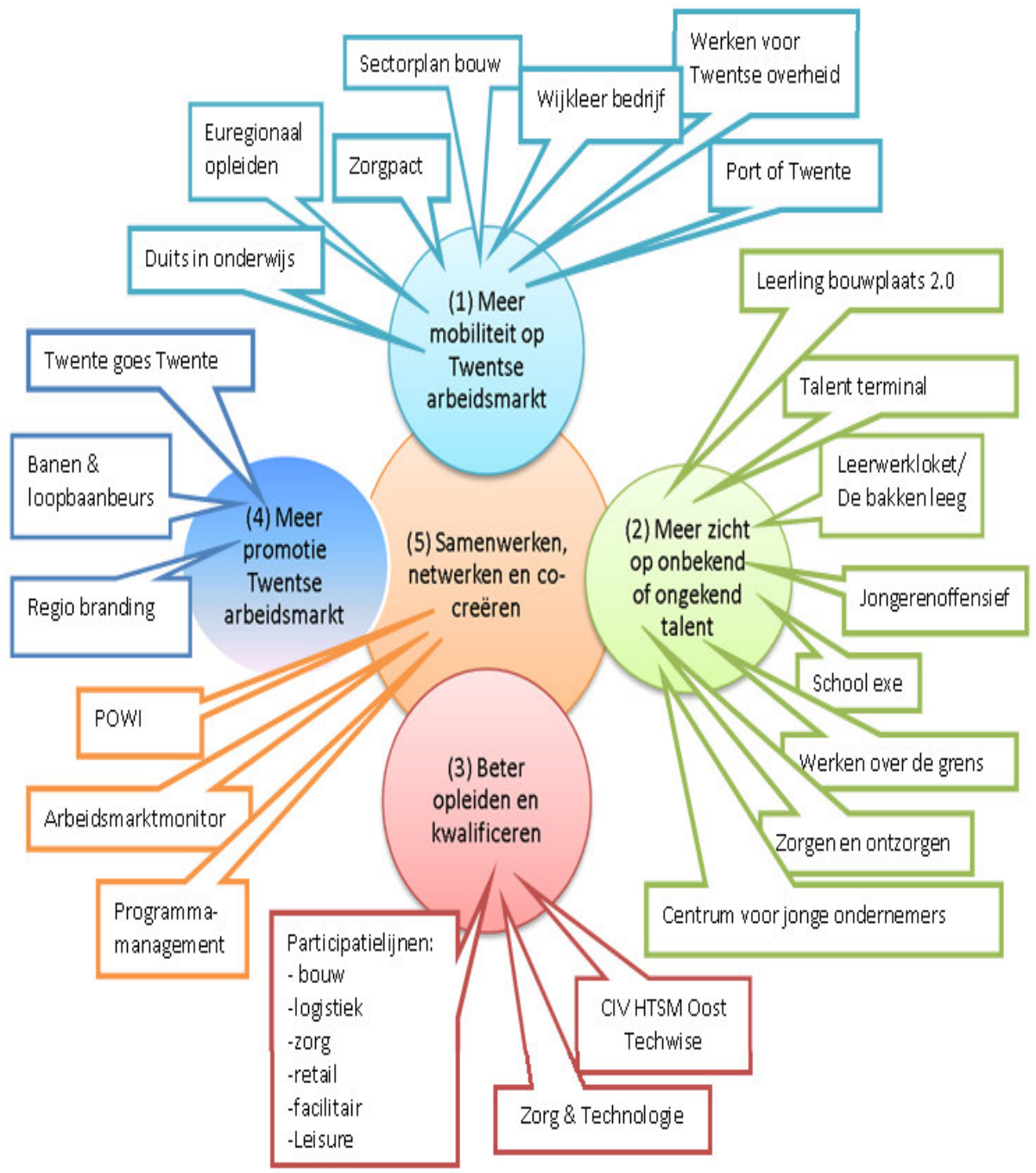
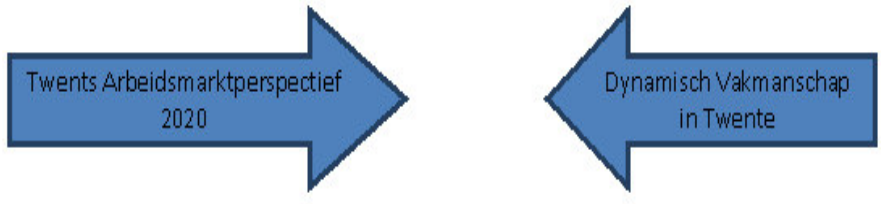
Het ROC van Twente heeft de opdracht voor het programmamanagement aangenomen betreffende projecten waar zij de leidende partner is. Overige projecten worden door de regio Twente of de door haar aangewezen partij gemonitord. De opdracht voor het programmamanagement wordt als volgt omschreven:

- Bewaken voortgang, kwaliteit en volledigheid van voor uitvoering voorgestelde programma's.
- Coördinatie en afstemming van de voorgestelde programma-uitwerking;

- Monitoring van en communicatie over de voorgestelde programma-uitwerking
- Vertaling van actuele ontwikkelingen langs de programmalijnen en mogelijke activiteiten in het uitvoeringsprogramma;
- Ambtelijke en bestuurlijke afstemming en voorbereiding met de partners van de 4 O's;
- Ambtelijke en bestuurlijke afstemming en voorbereiding met Rijk en Provincie;
- Ambtelijke en bestuurlijke afstemming en voorbereiding met andere arbeidsmarktregio's
- Verantwoording aan de partners en zo nodig externe financiers.

Zeker in het eerste en tweede jaar van de uitvoering zullen een aantal zaken opgetuigd en in werking gezet moeten worden. Het programmamanagement heeft daarin een taak;

- Een regulier terugkerend overleg met de trekkers/projectleiders bij de partners van de 4 O's, zowel op individueel niveau als tweemaandelijks met alle trekkers;
- Onderhouden contacten met werkgevers(vertegenwoordigingen) en bedrijven en werven van nieuwe bedrijven voor participatie;
- Relevante contacten met ambtenaren en bestuurders gemeenten onderhouden;
- Relevante contacten met ministeries en provincie uit bouwen en onderhouden;
- Toezien op de realisatie van de doelen;
- Adequate administratieve organisatie daartoe inrichten;
- Uitdragen van de doelstellingen van het Twents Arbeidsmarktperspectief 2020;
- Communicatieplan maken.
- De bestuurlijke borging en afstemming vindt plaats via het Platform Onderwijs Werk en Inkomen.



## 6.2 De activiteiten van de 4 O's

In het overzicht dat hieronder gepresenteerd wordt, is uitgegaan van de huidige investeringen. De activiteiten zullen jaarlijks gemonitord worden en zowel de activiteiten als de investeringen kunnen worden bijgesteld en aangepast.

Voor de uitwerking van de projecten/pilots, zoals beschreven bij de programmalijnen, komt er onder het uitvoeringsprogramma een projectenboek te liggen waarbij bij van elk project wordt aangegeven: doel; activiteit; resultaat; kosten; cofinanciering; verantwoording.

### Programmalijn 1: Meer mobiliteit op Twentse arbeidsmarkt

Doel	Activiteit	Resultaat	Kosten	Dekking Cofinanciering
<i>Flexibilisering arbeidsmarkt verhogen</i>	Duits als versterking van de (Eu)regionale economie	Euregionale brede inzetbaarheid toekomstige werknemers door doorlopende leerlijn VMBO-MBO-HBO	150.000	150.000 ROCvT PM Interreg
	Euregionaal opleiden	Gezamenlijk Duits Nederlandse opleiding in de techniek	24.000	24.000 ROCvT PM Interreg
	Sectorplan Bouw	Vorbereidingskosten	10.000	10.000 RT **
<i>Van werk naar werk realiseren</i>	Port of Twente	Arbeidspool: 8 trajecten 2013/2014 16 trajecten 2014/2015	30.000	15.000 RT* 15.000 Port of Twente
	Port of Twente	Opstellen afsprakenkader HR Agenda: gereed oktober 2013	20.000	15.000 RT* 5.000 Port of Twente
	Zorgpact	Afsprakenkader HR agenda: gereed november 2013	10.000	10.000 RT* PM WGV Zorg en Welzijn
	Wijkleerbedrijf (zorg)	Creëren van leerwerkbanen in VVT en GHZ	60.000	20.000 RT* 20.000 Calibris 20.000 JWL
	Werken voor de Twentse overheid	Mobiliteitsproject bij overheid	200.000	100.000 Rijk 100.000 gemeenten
<i>Vervangings- vraag oplossen</i>	Port of Twente	Arbeidspool: 8 trajecten 2013/2014 16 trajecten 2014/2015	30.000	15.000 RT 15.000 Port of Twente
	Port of Twente	Afsprakenkader HR Agenda: gereed oktober 2013	15.000	10.000 RT 5.000 Port of Twente
	Zorgpact	Afsprakenkader HR agenda: gereed november 2013	10.000	10.000 RT PM WGV Zorg en Welzijn

### Programmalijn 2: Meer zicht op onbekend of ongekend talent

Doel	Activiteit	Resultaat	Kosten	Dekking Cofinanciering
<i>Verbinden bovenkant en onderkant</i>	Jongerenoffensief	* 150 werkloze jongeren in laten stromen in een leerwerkbaan of een volledige baan, zonder loonkostensubsidie *120 werkloze jongeren aan een baan helpen middels een jongerenvoucher (= loonkostensubsidie) *Scholingsplicht toepassen, minimaal 100 adviesgesprekken voeren. Resultaat van de adviesgesprekken is een diagnose inclusief dienstverleningsadvies	2.000.000	2.000.000 JWL
	School-Ex		1.000.000	1.000.000 Rijk
	Aansluitingsnetwerk (PO-VO-VMBO-MBO-HBO-WO)	Eén netwerk in Twente VMBO-carrousel	Inkind-bij dragen	Onderwijs Bedrijfsleven Kennisinstanties
	Talent terminal	Methodiekontwikkeling	15.000	15.000 RT*

	Toptraject	Versneld opleiden VMBO-MBO-HBO	210.000	210.000 ROCvT
<i>Onderkant arbeidsmarkt</i>	Leerwerkloket/De bakken leeg	Leerwerkarrangementen/duale trajecten 400 Verwijzing op EVC 25 Realiseren Competentietest 50 Adviesgesprekken: <ul style="list-style-type: none"> <li>werkzoekenden &lt; 27 jaar 150</li> <li>werkzoekenden &gt; 27 jaar 200</li> <li>Werkgevers 25</li> </ul>	250.000	100.000 SZW/UWV/JWL 150.000 Provincie
	Infra Werkt	SROI: gemeenten en bedrijven beheren een pool met 8 kandidaten die met behoud van uitkering 8 weken opgeleid worden door een aannemer.	Inkindbijdrage	Gemeenten en bedrijfsleven
	Arbeidspools bouw	Stimuleren van arbeidspools in de sectoren voor mensen met een uitkering	pm	p.m. gemeenten en sectorplan Bouw
	Zorgen en ontzorgen	'1000 jongerenplan' 500 Twentse jongeren in traject in 2015	1.100.000	400.000JWL 400.000 Provincie 300.000 Twentse zorginstellingen en politie en gemeenten
	Werken over de grens	Realiseren van uitstroom naar werk in Duitsland Planvorming	18.000	10.000 RT** 8.000 gemeenten
	Leerlingbouwplaats 2.0	Bij bouw Kulturhus worden 25 regionale leerlingen begeleid door 5 leermeesters afkomstig uit uitkering	170.000	25.000 RT ** 50.000 Provincie 95.000 pm sectorplan Bouw
<i>Ondernemen bevorderen</i>	Startersondersteuning (ZZP-ers en onderwijs)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verankering ondernemerschap in het onderwijs- en arbeidsmarktbeleid</li> <li>Ondernemerslab Twente</li> <li>Ontwikkeling studentbedrijven</li> <li>Ondersteuning en coaching van zijinstromers/studenten</li> <li>Ondersteuning van docenten/begeleiders</li> <li>Aansluiten bij kennispark Twente (ondernemerschap HBO-UT)</li> </ul>	200.000	100.000 RT** 100.000 ROCvT
	Centrum voor Jonge Ondernemers	20-25 deelnemers worden gefaciliteerd om economisch en onafhankelijk te worden.	200.000	50.000 RT** 150.000 Bedrijfsleven
	Regionale Organisatie Zelfstandigen	20-25 deelnemers begeleiden	150.000	37.500 RT ** 37.500 pm 75.000 gemeenten
<i>Transparant maken vacatures</i>	Regiobranding	Via Twente.com		Innovatiesprong RT
<i>Eén database voor werkzoekenden</i>	E-Portfolio's	95% heeft e-portfolio	pm	pm
	Ontsluiting werkzoekendenbestanden	4000 CV's op Werk.nl	155.000	25.000 RT** 130.000 Rijk
<i>Regio visie</i>	Macrodoelmatigheid onderzoek	Afstemming onderwijs arbeidsmarkt vraagarticulatie bedrijfsleven	100.000	50.000 RT** 50.000 ROCvT

### Programmalijn 3: Beter opleiden en kwalificeren

Doel	Activiteit	Resultaat	Kosten	Dekking Cofinanciering
<i>Meer invloed bedrijfsleven op curricula</i>	CIV HTSM Oost	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vergroting uitstroom afgestudeerde techniek studenten</li> <li>• mechatronica op AD niveau leer/werktrajecten</li> <li>• vakmanschap tbv hightech industrie verhogen</li> <li>• verhogen kennis vaardigheden uit regionale MKB</li> </ul>	2.300.000	<b>300.000 RT**</b> 300.000 HCA High Tech RT 300.000 ROCvT 600.000 Rijk 400.000 Provincie 400.000 ?
	Zorg & Technologie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ontwikkelen van nieuwe profielen</li> <li>• onderwijsconcepten en onderwijsmodules</li> <li>• professionaliseringstrajecten voor docenten, her-, om-, bijscholingsprogramma's voor personeel van instellingen</li> <li>• ontwikkelen van bijpassende nieuwe leerwerkvormen: van wijkleerbedrijf tot het inrichten van living lab situaties (zorgcampus)</li> </ul>	900.000	<b>300.000 RT**</b> 450.000 EFRO 150.000 ROCvT PM Calibris
<i>Vergroten instroom bevorderen</i>	Twente Goes Techno	Voorlichting VMBO-HAVO-VWO door techniekbedrijven	PM	PM Metaalunie A&O fondsen
	Participatielijnen	Techniek: niveau 0-1-2 Werktuigbouwkunde Doelgroep: jongeren en zij-instromers (met een afstand tot de arbeidsmarkt) Bouw: Doelgroep: jongeren en zij-instromers Transport en logistiek niveau 0-1-2 Logistiek: Doelgroep: jongeren en zij-instromers (met een afstand tot de arbeidsmarkt) Vervoer Doelgroep: zij-instromers met bv. WIA uitkering of gedeeltelijke uitkering van gemeente, UWV enz.1 Zorg, niveau 0-1-2 Pilot zorg Doelgroep: instromers en zij-instromers (met een afstand tot de arbeidsmarkt) Wijkleerbedrijf Doelgroep: instromers en zij-instromers (met een afstand tot de arbeidsmarkt) Retail & zakelijke dienstverlening niveau 2-3	560.000	<b>280.000 RT**</b> 280.000 ROCvT

<sup>1</sup> Er gelden wettelijke beperkingen in deze sector waardoor jongeren niet/beperkt in aanmerking komen.

Doel	Activiteit	Resultaat	Kosten	Dekking Cofinanciering
		<p>Retail en zakelijke dienstverlening Doelgroep: jongeren die toelaatbaar zijn op niveau 2 Onderzoek retail en zakelijke dienstverlening Doelgroep: jongeren met een niveau 2 diploma en (nog) werkzaam in de sector Vrijtijdseconomie Twente niveau 2-4 Innovatie en product vernieuwing bedrijfsleven Doelgroep: jongeren/zij-instromers (opleiding Leisure % Hospitality niveau 2-4)</p> <p>Facilitair medewerker niveau 2 Doelgroep: jongeren en zij-instromers zonder startkwalificatie</p>		
<i>Vernieuwen en kwaliteitsverbetering entameren</i>	Zorgpact	Afsprakenkader HR agenda: gereed november 2013	10.000	10.000 RT PM WVG Zorg en Welzijn
	Port of Twente pact	Afsprakenkader HR agenda: gereed oktober 2013	30.000	15.000 RT 15.000 Port of Twente
<i>Meer vakmanschap leveren</i>	CIV HTSM Oost	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vergroting uitstroom afgestudeerde techniek studenten</li> <li>• mechatronica op AD niveau leer/werktrajecten</li> <li>• vakmanschap tbv hightech industrie verhogen</li> <li>• verhogen kennis vaardigheden uit regionale MKB</li> </ul>	2.300.000	300.000 RT*** 300.000 HCA High Tech RT 300.000 ROCvT 1.000.000 Techniekpact Rijk 400.000 Provincie
	Zorg & Technologie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ontwikkelen van nieuwe profielen,</li> <li>• onderwijsconcepten en onderwijsmodules</li> <li>• professionaliseringstrajecten voor docenten, her-, om-, bijscholingsprogramma's voor personeel van instellingen,</li> <li>• ontwikkelen van bijpassende nieuwe leerwerkvormen: van wijkleerbedrijf tot het inrichten van living lab situaties (zorgcampus)</li> </ul>	900.000	300.000 RT 450.000 EFRO 150.000 ROCvT PM Calibris
	Overijssels Vakmanschap = Overijssels Meesterschap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkeling AD-trajecten</li> <li>• BPV-versterking</li> <li>• Promo Recreatie en Toerisme</li> </ul>	PM	PM Provincie Overijssel
<i>Meer inzet voor bètatechniek</i>	Toptechniek in bedrijf	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Techniek bevordering door o.a. Toptrajecten, Twente Tech Tour, Meisjes in de techniek,</li> </ul>	630.000	630.000 Platform Bèta Techniek
	Techniek pact Twente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionaal publiek –private samenwerking</li> <li>• Stimuleren BPV</li> <li>• Doorlopende leerlijnen VMBO-MBO</li> </ul>	PM	Techniekpact Rijk

**Programmaliijn 4: Meer promotie Twentse arbeidsmarkt**

<b>Doel</b>	<b>Activiteit</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Kosten</b>	<b>Dekking Cofinanciering</b>
<i>Meer bekendheid en transparantie en mogelijkheden Twentse arbeidsmarkt</i>	Regiobranding	Ontsluiten arbeidsmarkt via Twente.com	PM	PM RT
<i>Beter voorlichting over Twentse arbeidsmarkt</i>	Banen-& Loopbaanbeurs	Naast reguliere Banenbeurs 1 x extra	60.000	30.000 RT** 15.000 JWL 15.000 ROCvT
	Twente Goes Twente	Voorlichting VMBO-HAVO-VWO door techniekbedrijven	pm	

**Programmaliijn 5: Samenwerken, netwerken en co-creëren.**

<b>Doel</b>	<b>Activiteit</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Kosten</b>	<b>Dekking Cofinanciering</b>
<i>Coördinatie uitvoering TWAM/ DVT</i>	Programma management	Sturing	480.000	240.000 RT** 120.000 PM 120.000 ROCvT
		Middelen coördinatie & Middelenverwerving		
		Informatie verzamelen en delen		
		4 x pj bijeenkomsten organiseren		
<i>Uitvoering geven aan de samenwerking</i>	POWI	10 x voorbereidend + strategisch overleg		Inkind-RT
<i>Structurele monitoren</i>	Arbeidsmarktmonitor			Inkind RT

\* deze middelen zijn reeds in 2013 bij mandaat toegekend

\*\* deze middelen zijn onderdeel van de totaalaanvraag Human Capital Innovatiesprong

\*\*\* deze middelen komen in het geheel ten laste van Human Capital Innovatiesprong, maar slechts voor 50% ten laste van dit uitvoeringsprogramma. Deze middelen worden bij mandaat toegekend in juli 2013



## 7 De financiering

### 7.1 Investeringsagenda

Aan het uitvoeringsprogramma is een investeringsagenda gekoppeld waarin de reeds toegekende, verwachte en mogelijke investeringen voor de komende jaren beschreven zijn. Daar is ook de inzet van de partners opgenomen: z.g. in kind-bijdragen. Tevens wordt er rekening gehouden met het aanboren van nieuwe bronnen en kan er sprake zijn van een multipliereffect, wat zoveel betekent dat elke euro die geïnvesteerd wordt, verdubbeld of meervoudig uit de markt terugkomt als investering.

### 7.2 Middelen Innovatiesprong

Voor het uitvoeringsprogramma is vanuit gemeenten in totaal € 3,4 miljoen (Human Capital c.q. Innovatiesprong) beschikbaar. Deze middelen zijn een belangrijke aanzet voor de investering op de middellange en lange termijn langs de afgesproken programmalijnen.

Omdat er tussen het vaststellen van het strategisch kader Twents arbeidsmarktperspectief 2020 en de daadwerkelijke besluitvorming voor de besteding van de 3,4 miljoen een lange overbruggingsperiode zat, heeft de Regioraad in juli 2013 de portefeuillehouder Sociale Zaken en Arbeidsmarkt gemandateerd om een aantal voorstellen eerder te honoreren.

Conform raadsbesluit op 10 juli 2013 is er al besteed:

• CIV	600.000
• HCA/Techniepact voorbereidingskosten	150.000
• ROC: voorbereidingskosten	50.000
• Pilots TWAM 2020: zie specificatie uitvoering 2013	100.000
• Overige voorstellen ( zie raadsbesluit)	<u>150.000</u>
• <b>Totaal</b>	<b>1.050.000</b>

In onderstaande tabel de specificatie van de pilots die al in 2013 in uitvoering zijn genomen:

Pilot Arbeidspool Logistiek	20.000
Pilot Port of Twente Pact	20.000
Wijkleerbedrijfonderzoek	20.000
Zorgpact	20.000
Talent Terminalmethodiek	20.000
Incl. uren RT	
<b>Totaal eerste jaar</b>	<b>100.000</b>

Er resteert in november 2013 nog een bedrag van € 2,35 (3.4 minus 1.050) miljoen. Dit gedeeld door twee geeft € 1.176.162,50 voor de uitvoering 'Met dynamiek aan het werk'. De 'andere helft' is bedoeld voor de uitvoering van het Uitvoeringsplan Techniepact Twente.

In de onderstaande tabel is opgenomen hoe deze middelen (afgerond) toegeedeeld zijn na diverse consultatierondes met betrokken partners. De besteding bestrijken een periode van vier jaar.

Ondernemerschap in onderwijs	100.000
Startersondersteuning ROZ	37.500
Startersondersteuning Centrum voor Jong Ondernemerschap	50.000
SectorplanBouw	10.000
Leerlingbouwplaats 2.0	25.000
Ontsluiting werkzoekendenbestanden	25.000
Werken over de grens, regionale verkenning	10.000
Zorg&Technologie	300.000
Participatielijnen	280.000
Regiovisie	50.000
Banen- & Loopbaanbeurs	30.000
Communicatie	20.000
Coördinatie, netwerkondersteuning, monitoren, investeringsagenda en verantwoording	240.000
<b>Totaal</b>	<b>1.177.500</b>

### 7.3 Cofinanciering

#### Jeugdwerkloosheidsmiddelen:

Het Rijk heeft wederom voor de periode 2013-2014 ca. € 1.000.000 beschikbaar gesteld aan de Twentse arbeidsmarktregio, daarnaast zetten gemeenten ook nog eens een zelfde bedrag in als cofinanciering voor de periode 2013-2014.

#### School-Ex

Naast Jeugdwerkloosheidsmiddelen zet het Rijk ook in via de School-Ex middelen. Voor onze regio is dat ca. €1.000.000. Het MBO ontvangt deze middelen en schuift hiermee aan tegen de plannen voor Jeugdwerkloosheid waarmee gezamenlijk geïnvesteerd wordt in de jeugd.

#### Ouderenwerkloosheidsmiddelen

Het huidige kabinet is voornemens om ook in te zetten in de werkloosheid onder ouderen vanaf 50+. Het UWV geeft hieraan uitvoering. Deze uitvoering kan een belangrijke bijdrage leveren aan de werkgelegenheid van deze specifieke doelgroep

#### Provinciale bijdragen

De Provincie Overijssel heeft een Uitvoeringsprogramma Human Capital opgesteld die gekoppeld is aan het kader Regionaal Economisch Beleid. De Provincie Overijssel draagt, als

bestendig partner in de regio Twente, bij in diverse projecten zoals het Centrum voor Innovatief Vakmanschap, het 1000-jongerenplan en leerwerkarrangementen.

### **Rijksbijdragen**

Het Rijk heeft naast de Jeugdwerkloosheidsmiddelen diverse subsidies ter versterking van de arbeidsmarkt beschikbaar gesteld zoals de 'Ontsluiting zoekendenbestanden' en 'Bevorderen overheidsmobiliteit.

### **Regeling tot cofinanciering van de sectorplannen in de arbeidsmarktregio**

In de opmaat naar dit uitvoeringsprogramma hebben de sectoren logistiek en zorg de voorbereidingen getroffen om te putten uit de regeling. Het op handen zijnde Pact Zorg en Welzijn Twente en het Pact logistiek zijn daarvoor de basis.

Ook de andere sectoren als bouw, techniek en recreatie en toerisme zijn bezig die voorbereidingen op het niveau van de arbeidsmarktregio te treffen.

De bijdragen aan de sectorplannen in het kader van het Sociaal akkoord kunnen een extra investering in de regio betekenen.

### **Inzet cofinanciering partners:**

Het uitvoeringsprogramma is opgesteld onder regie van POWI. Het ROC van Twente heeft in nauwe samenwerking met de partners de uitvoering in het Dynamisch Vakmanschap Twente belegd en zet daarbij een groot deel 'inkind'-financiering in. Dit geldt ook voor de partners uit het bedrijfsleven.

Gemeenten en andere partners investeren in de samenwerking en ook het leveren van capaciteit is een noodzakelijke bijdrage.

### **Europese bijdragen**

Het totale uitvoeringsprogramma of onderdelen daarvan kunnen in aanmerking komen voor beschikbare Europese subsidies. In de looptijd van het uitvoeringsprogramma 2013-2017 zal hier regelmatig naar aanvullende middelen gezocht worden.

### **Overlap met het Techniepact Twente**

In Twente is het landelijke Techniepact ondertekend. Op basis van de Human Capital Agenda High Tech Systems en Materials is daar een Twentse vertaling aan gegeven. Het Techniepact Twente vertoont voor een deel overlappings met dit uitvoeringsprogramma. Daar waar mogelijk worden verbindingen gelegd en samen opgetrokken.

Een belangrijke bijdrage vanuit Twente is de inzet voor het Centrum voor Innovatief Vakmanschap dat bijdraagt aan de doelstellingen van beide programma's.

### **Opleidings- en ontwikkelingsfondsen**

Vanuit de sectoren zijn er fondsen beschikbaar die men graag gecoördineerd wil inzetten voor de aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt. De komende periode wordt geïnvesteerd in de samenwerking.



#### 7.4 Investeringsagenda in één oogopslag periode 2013-2017

X mio	Regio Twente	Provincie	Ondernemers	Twentse gemeenten	Onderwijs	Rijk	Europese subsidies	TOTAAL
Innovatiesprong Human Capital Aanpak (TWAM en HCA)	3,4							3,4
Uitvoeringsagenda HCA + additioneel 1000 jp)		3,0 en 2,0						5,0
Middelen voor aansluiting onderwijs/arbeidsmarktbeleid en arbeidsmarkt				12,0	1,0			13,0
Idem O&O fondsen			PM		PM			PM
Investerings derden o.a. bedrijfsleven/uitzendbranche			1,0					1,0
Brancheverenigingen			1,0					1,0
SZ/OCW/ELI/BiZa/VWS o.a. Overheidsmobiliteit 55+ en Jongeren						3,0		1,0
ESF / Europe 2020							PM	PM
<b>TOTAAL</b>	3,4	5,0	PM	12,0	1,0	1,0	PM	26,4
<b>Multiplier effect</b>								M x 25,4

Deze middelen zijn directe investeringen voor de uitvoering van het TWAM 2020

Deze middelen zijn indirecte investeringen door inzet capaciteit, eigen ambities, subsidie aan derden waarmee een bijdrage geleverd wordt aan ambities.



## **8 Bijlage: projectenboek**