

DATUM 13 november 2013 CODE code PAGINA 1/7  
AUTEUR Thomas Windmulder REGISTRATIENUMMER registratienummer  
PORTEFEUILLEHOUDER P. den Oudsten (Techniekpact Twente) en P. van Zwanenburg (Arbeidsmarktperspectief 2020)  
ONDERWERP Human Capital Agenda  
AGENDAPUNT

## Voorstel regiораad

### Samenvatting

Vanuit de Innovatiesprong Twente is door u 3,4 miljoen beschikbaar gesteld voor het verbeteren van de aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Hiervoor wordt de Human Capital Agenda opgesteld, die uit twee delen bestaat: het Techniekpact Twente en het Arbeidsmarktperspectief 2020. Deze sluiten goed aan bij initiatieven die door de partners in Twente eerder zijn genomen. Een deel van de middelen is gebruikt voor opstellen van plannen en bekostiging van lopende initiatieven.

Met name op gebied van techniek is al in 2011 gestart met een aanpak om het dreigende tekort aan technici in Twente te beperken. Gaandeweg zien we ook dat anderen dit probleem onderkennen. Middels een uitvoeringsprogramma vanuit het Techniekpact Twente wordt een bijdrage gevraagd om deze aanpak te ondersteunen. De voorgestelde aanpak is het resultaat van samenwerking waarbij de inzet moet leiden tot een nieuwe impuls om de technieksector ook een kansrijke toekomst te verzekeren in Twente. Wij stellen u dan ook voor om de eerste jaarschijf vanuit de Innovatiesprong Twente beschikbaar te stellen. Daarmee bereiken we een forse multiplier omdat de totale scope van het uitvoeringsprogramma Techniekpact Twente nu al meer dan 5 miljoen bedraagt.

In het Arbeidsmarktperspectief 2020 is omschreven wat er allemaal moet gebeuren om op termijn een goed functionerende arbeidsmarkt te realiseren. Op basis daarvan is door het Platform Onderwijs Werk en Inkomen (POWI) een uitvoeringsprogramma voor de komende jaren opgesteld. De activiteiten die zijn opgenomen worden veelal uitgevoerd met gebruik van externe financiering die ook de komende jaren naar verwachting beschikbaar zal blijven. Per activiteit is beschreven welke partij een bijdrage levert. Bij enkele activiteiten is een bijdrage vanuit de Innovatiesprong Twente noodzakelijk. Met name kansrijke sectoren worden ondersteund. Ook hier stellen wij u voor om de eerste jaarschijf vanuit de Innovatiesprong Twente beschikbaar te stellen. Daarmee bereiken we een forse multiplier omdat de totale scope van het uitvoeringsprogramma arbeidsmarktperspectief nu al meer dan 25 miljoen bedraagt.

Bij de uitwerking zal zoveel mogelijk gebruik worden gemaakt van prestatieovereenkomsten om het accent op het behalen van resultaten te leggen. De portefeuillehoudersoverleggen Sociale Zaken en Economische Zaken worden daarbij expliciet betrokken.

### Aan de regiораad,

#### 1. Terugblik

Om de innovatie- en groeiambities van de regio Twente te realiseren zijn er niet alleen nu, maar ook in de toekomst voldoende mensen met de benodigde kwaliteiten nodig. In Twente is door ondernemers, onderwijs en overheid het onderdeel Human Capital Agenda Twente High Tech Systemen en Materialen (HTSM) opgesteld die voorziet in het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven en het vergroten van de aantrekkingskracht op

werknemers door het verbeteren van het beroepsperspectief (o.a. employability/ leven lang leren). Daarmee wordt aangesloten bij de landelijke aanpak rondom Topsectorenbeleid en Techniepact. In het vervolg wordt deze programmalijn het 'Techniepact Twente' genoemd. De tweede programmalijn is het 'Twents Arbeidsmarktperspectief 2020' waarbij vanuit de arbeidsmarktregio Twente één visie inclusief uitvoeringsprogramma wordt opgesteld. Dit uitvoeringsprogramma geeft een totaalbeeld van alle investeringen die moeten bijdragen aan een beter functioneren van de Twentse arbeidsmarkt.

In uw vergaderingen van 13 februari en 3 juli 2013 heeft u ingestemd met enerzijds het starten met de voorbereidingen van initiatieven die niet kunnen wachten en anderzijds het agenderen van de uitvoeringsplannen en de voortgang in uw vergadering van 13 november 2013.

Voor de besteding van de middelen van de beide programmalijnen wordt de volgende opzet voorgesteld die ook bij programmalijnen voor Regiobranding en Twents Bureau voor Toerisme is gehanteerd:

1. Meerjarig kader: in dit meerjarig kader staan de lange termijn doelstellingen van het Techniepact Twente en het Arbeidsmarktperspectief;
2. Prestatieovereenkomst: jaarlijks worden middels een prestatieovereenkomst middelen toegekend aan de uitvoerende partij. Hierin staan de concrete doelen en gewenste resultaten genoemd.
3. Monitoring: de monitoring van de activiteiten vindt zoveel mogelijk plaats door de uitvoerende partijen.
4. Verantwoording: de verantwoording van de activiteiten vindt na iedere jaargang plaats, waarbij kan worden gestuurd op de prestatieovereenkomsten van de daarop volgende jaargang.

## 2. Leeswijzer

Voor zowel het 'Techniepact Twente' als het 'Twents arbeidsmarktperspectief 2020' zijn uitvoeringsplannen opgesteld die worden toegelicht. In dit voorstel stellen wij u voor om de eerste jaarschijf voor beide lijnen ter beschikking te stellen. Tevens wordt ingegaan op het financiële overzicht van alle bedragen die reeds door u beschikbaar zijn gesteld, inclusief de middelen voor het 'Centrum voor Innovatief Vakmanschap TechWise Twente'.

## 3. Eerste Programmalijn: Techniepact Twente

In september 2012 heeft de heer Boomkamp als bestuurlijk boegbeeld een eerste exemplaar van de Human Capital Agenda High Tech Systems en Materialen aan ons bestuur aangeboden. Dit rode boekje is ook als bijlage bij dit voorstel gevoegd (bijlage 1). Uit het opgestelde uitvoeringsplan (bijlage 2) blijkt dat het momentum goed gekozen is. Er is sprake van veel aandacht voor dit onderwerp. Dat blijkt onder andere uit de landelijke aanpak Techniepact (zie [www.techniepact.nl](http://www.techniepact.nl)). Ook samen met de provincie Overijssel wordt binnen het landelijke overleg over het techniepact gesproken en gekeken naar de projecten die in Twente kunnen worden uitgevoerd. Door tijdige voorbereiding in Twente zijn uitvoerbare voorstellen gereed.

Het opgestelde uitvoeringsplan geeft procesmatig, inhoudelijk en praktisch een beschrijving van 13 projecten. Ook de doelstellingen en resultaten zijn expliciet beschreven. Op vier programmalijnen binnen het Techniepact Twente worden voorstellen gedaan:

1. Vergroten instroom, verbeteren kwaliteit techniek onderwijs,
2. Vernieuwd werkgeverschap,
3. Transparantie en promotie arbeidsmarktmogelijkheden,
4. Internationale kenniswerkers en retentiebeleid.

Op basis daarvan is een investeringsvoorstel gedaan voor een bijdrage voor het eerste jaar(de nummers corresponderen met het opstelde uitvoeringsplan) :

Voorstel <b>eerste jaar</b> Uitvoeringsplan Techniepact Twente	
1. Rector meets CEO	2.500
3. Jetnetscholen	10.000
4. Technasia	10.000
7. Strategisch HRM	30.000
8. Sociale innovatie	7.500
9. High tech talent	30.000
10. High tech talent werven buitenland	10.000
	zie
12. Internationaal onderwijs	hieronder
	zie
13. Int. kenniswerkers / retentie	hieronder
Monitoring	20.000
Communicatie	17.500
Programma bureau	125.000
Huisvesting	20.000
Totaal voor het eerste jaar	€ 282.500

In totaal wordt er voor vier jaar een bedrag van € 1.125.000 gevraagd, voor het eerste jaar is dat € 282.500. In het eerste jaar is er al sprake van meer dan 5 miljoen aan investeringen in onderdelen van het Techniepact Twente. Dit voorstel is opgesteld door in de opstart- en definitiefase met partners afspraken te maken. De verantwoordelijkheid voor het opgestelde plan ligt bij de stuurgroep Human Capital HTSM (onder voorzitterschap van de heer G. Edelijk, CEO van Thales). Kern van de governance is dat onderwijs en bedrijfsleven zelf de organisatie inrichten. De stuurgroep is en blijft namelijk de inhoudelijke autoriteit op dit terrein. Omdat de stichting Techniepact Twente niet meer beschikbaar is als rechtspersoon wordt gezocht naar een tijdelijke oplossing. Deze is gevonden middels een team (bestaande uit medewerkers van Thales, Saxion, Provincie Overijssel en gemeenten) dat de uitvoering begeleidt en dat wordt aangestuurd door een programmamanager, de heer T. Beune. Zijn bureau Anthebe bv. ontvangt daarvoor de opdracht van ons en ook de betreffende projecten zullen in het eerste jaar door ons worden voorzien van een bijdrage. Daarmee gaat in het eerste jaar de betrokkenheid van Regio Twente verder dan alleen maar faciliteren en wordt deze periode gebruikt om te werken aan een duurzame governance waarbij gebruik wordt gemaakt van zoveel mogelijk bestaande instituties.

Voor de Internationale school ligt er een aanvraag voor jaar telkens 35.000 euro, en voor Internationale Kenniswerkers (Expat Center) drie keer 35.000 euro. Voor beiden is het eerste jaar een bijdrage voor de korte termijn vanuit de voorbereidingsmiddelen beschikbaar. Binnen de gereserveerde voorbereidingsmiddelen kan nogmaals 25.000 euro beschikbaar wordt gesteld voor de Internationale school. Daarmee is er nog steeds een verschil van 80.000 euro (140.000 minus 35.000 en 25.000) met betrekking tot de internationale school. In overleg met de deelnemende partners zal door ons bestuur worden gezocht naar een oplossing voor de resterende middelen. Ook rondom het Expat Center zal door de programmamanager de heer T. Beune worden gezien welke mogelijkheden er zijn voor 2015 en 2016.

#### 4. Tweede programmalijn: Arbeidsmarktperspectief 2020

Voor een brede aanpak van de Twentse arbeidsmarkt is vanuit het Platform Onderwijs Werk en Inkomen (POWI) het 'Twents Arbeidsmarktperspectief 2020' opgesteld (bijlage 3). Dit visiedocument, met daarin opgenomen programmalijnen wordt ondersteund door alle bij het platform betrokken arbeidsmarktpartijen inclusief de 14 Twentse gemeenten. Ook wij hebben, na een positief advies van het portefeuillehoudersoverleg Sociale Zaken, ingestemd met het visiedocument. In uw vergadering van 13 februari 2013 is dit Arbeidsmarktperspectief toegelicht.

In de afgelopen maanden is gewerkt aan het opstellen van een meerjaren uitvoeringsprogramma. Als bijlage 4 is dit uitvoeringsprogramma getiteld 'Met dynamiek aan het werk!' bij dit voorstel gevoegd. Alle activiteiten met beschrijving van resultaten, kosten en dekking –waaronder de cofinanciering- zijn opgenomen. Een gezamenlijke aanpak van cofinanciering vanuit bijvoorbeeld ESF en sectorgelden is daarbij een voorwaarde. Slechts bij een aantal activiteiten wordt een bijdrage vanuit de Innovatiesprong Twente gevraagd.

Een samenvatting daarvan voor de periode van 4 jaar:

Voorstel Arbeidsmarktperspectief periode 2013-2017 ( <b>vier jaar</b> )	
Ondernemerschap in onderwijs	100.000
Startersondersteuning ROZ	37.500
Startersondersteuning Centrum voor Jong Ondernemerschap	50.000
Sectorplan Bouw	10.000
Leerlingbouwplaats 2.0	25.000
Ontsluiting werkzoekendenbestanden	25.000
Werken over de grens, regionale verkenning	10.000
Zorg & Technologie	300.000
Participatielijnen	280.000
Regiovisie	50.000
Banen- & Loopbaanbeurs	30.000
Communicatie	20.000
Coördinatie, netwerkondersteuning, monitoren, investeringsagenda en verantwoording	240.000
Totaal voor vier jaar	€ 1.177.500

In totaal wordt er voor vier jaar een bedrag van € 1.177.500 gevraagd, daarmee voor het eerste per jaar € 281.250.

Bovenstaand voorstel is opgesteld na overleg met alle POWI partners. De verantwoordelijkheid voor het opgestelde plan ligt bij het POWI en bestuurlijk bij de heer Van der Vegt, lid POWI en voorzitter van college van bestuur van het ROC van Twente. De heer Van der Vegt heeft aangegeven ook graag het boegbeeld te willen blijven en samen met de heer P. Welman (voorzitter POWI en wethouder centrumgemeente) en de heer P. van Zwanenburg (portefeuillehouder in ons bestuur) de bestuurlijke coördinatie op zich te willen nemen. In overleg wordt bepaald met wie het prestatiecontract wordt gesloten. Voor ons is daarbij van belang dat de te besteden middelen zoveel mogelijk bijdragen aan het behalen van de beschreven resultaten. Deze werkwijze geeft ons de mogelijkheid rekening te houden met aanstaande veranderingen op de arbeidsmarkt in het kader van o.a. het Sociaal Akkoord en de Participatiewet.

##### **5. Beschikbare middelen onderdeel Human Capital binnen Innovatiesprong**

U heeft reeds ingestemd met het deels aanwenden van de beschikbare 3,4 miljoen euro. Hieronder de stand van zaken waaruit blijkt welke middelen beschikbaar zijn:

Bijdragen voor Human Capital aanpak	Besluitvorming en budget	Stand van zaken
Bestuurskosten per programmalijn	Regioraad 13 februari 2013 € 100.000 (per jaar € 20.000)	Budget wordt jaarlijks verrekend
Opstellen uitvoeringsplannen Techniepact Twente	Regioraad 13 februari 2013 € 150.000	Budget grotendeels aangewend voor opstellen uitvoeringsplannen
Opstellen uitvoeringsplannen Arbeidsmarktperspectief 2020	Regioraad 13 februari 2013 € 50.000	Opdracht gegeven aan ROC, afrekening moet nog plaatsvinden
Eerste bijdrage aan uitvoeringsplannen	Regioraad 13 februari 2013 € 100.000	Besteed aan pilot Arbeidspool Logistiek, pilot Port of Twente pact, onderzoek wijkleerbedrijf, zorgpact en Talent Terminal methodiek
Tweede bijdrage aan uitvoeringsplannen	Regioraad 3 juli 2013 € 150.000, voor periode juni-november	Gereserveerd voor voorbereiding en o.a. aan expat center en internationale school
Maximaal bedrag voor Centrum voor Innovatief Vakmanschap TechWise Twente	Regioraad 3 juli 2013 Maximaal € 600.000	Startbijeenkomst CIV is op 4 oktober, aanvraag wordt beoordeeld.
Totaal	Maximaal € 1.150.000	

Indien alle bijdragen in mindering worden gebracht op de beschikbare middelen kan voor beide programmalijnen in totaal nog een bedrag van € 2.250.000 worden aangewend. Bij een evenwichtige verdeling is per programmalijn in de periode 2014-2017 maximaal € 1.125.000 beschikbaar (per jaar maximaal € 281.250). Ook alle middelen die op basis van bovenstaande tabel niet besteed worden zullen worden verdeeld per programmalijn. Om aan te sluiten bij de jaarplanning van de overige Innovatiesprong Twente onderdelen wordt bij de eerste jaarschijf uitgegaan van een periode van december 2013 tot en met december 2014. Daarmee is een bedrag voor 13 maanden gemoeid en is de eerste jaarschijf € 304.687.

Het overzicht van de maximale bestedingen, gebaseerd op de huidige liquiditeitsprognose, voor de komende jaren kan als volgt worden samengevat:

Periode	CIV	Techniepact	Arbeidsmarktperspectief
december 2013-2014	150.000	304.687	304.687
jaar 2015	150.000	281.250	281.250
jaar 2016	150.000	281.250	281.250
tot december 2017	150.000	257.813	257.813
Totaal	600.000	1.125.000	1.125.000

## 6. Prestatieovereenkomst / Monitoring

U heeft aangegeven in samenhang met de oorsprong van de middelen (innovatie) en het regionale streven naar verduurzaming de financiering in te zetten als aanjaagsubsidie en niet voor structurele financiering. Doel is dan ook om met de voorgestelde deelbijdragen de prestaties die zijn omschreven in de uitvoeringsplannen zo effectief mogelijk te behalen. Daartoe worden prestatieovereenkomsten opgesteld voor het Arbeidsmarktperspectief 2020

en het Centrum voor Innovatief Vakmanschap. Voor het onderdeel Techniekpact Twente wordt voorlopig gewerkt met een opdracht en beschikkingen. Voorstel is dat wij jaarlijks de prestatieovereenkomsten opstellen in nauwe afstemming met Portefeuillehoudersoverleggen Economische Zaken en Sociale Zaken. Hierbij loopt de verantwoording via uw raad. Zoals eerder besloten vindt deze verantwoording plaats tijdens de conferentie *De Staat van de Innovatiesprong Twente*. Vanuit Regio Twente wordt gewerkt aan een samenhangende monitoring van het programma Innovatiesprong Twente (alle programmaliijnen inclus).

### **7. Advies van de portefeuillehoudersoverleggen Sociale Zaken en Economische zaken**

Op 3 oktober hebben de portefeuillehoudersoverleggen Sociale Zaken en Economische Zaken een positief advies gegeven. Men heeft ons bestuur verzocht om de afspraken zo te formuleren dat actuele zaken en mogelijkheden een kans moeten blijven krijgen. Daarnaast is afgesproken om duidelijker aan te geven welke afspraken er worden gemaakt met de Internationale School.

### **8. Vervolg**

Wij zullen u in uw vergadering van 12 februari 2014 informeren over de voortgang van de Human Capital Agenda.

### **Voorstel**

1. Kennis te nemen van het uitvoeringsplan Techniekpact Twente en het uitvoeringsprogramma 'Met dynamiek aan het werk!';
2. Kennis te nemen van de investeringsvoorstellen voor beide onderdelen waarvoor vanuit de Innovatiesprong Twente nog maximaal een bedrag van € 2.250.000 beschikbaar is;
3. In te stemmen met de eerste jaarschijf van € 304.687 voor programmaliijn Techniekpact Twente, waarbij dit krediet aan ons beschikbaar wordt gesteld voor de uitvoering;
4. In te stemmen met de eerste jaarschijf van € 304.687 voor de programmaliijn Arbeidsmarktperspectief, waarbij dit krediet aan ons beschikbaar wordt gesteld voor de uitvoering;
5. Ons de opdracht te geven voor het opstellen van prestatieovereenkomsten voor het Arbeidsmarktperspectief 2020 en het Centrum voor Innovatief Vakmanschap;

Enschede, (7 oktober 2013)

Dagelijks bestuur,  
secretaris,

voorzitter,

Dr. Ing. G.J.M. Vos

P.E.J. den Oudsten

**Bijlage(n)**

Bijlage 1. Eindrapport Human Capital Agenda Twente voor de hightech sector, juni 2012

Bijlage 2. Uitvoeringsprogramma 2013-2017 Techniepact Twente

Bijlage 3. Arbeidsmarktperspectief 2020

Bijlage 4. Uitvoeringsprogramma TWAM2020/DVT, 'met dynamiek aan het werk!'