

Realisatie van ambities Overige onderdelen

Inleiding

Op basis van de eerste zes maanden van 2016 wordt de voortgang van de in de programmabegroting 2016 benoemde speerpunten beschouwd. Deze onderdelen hebben geen concrete ambities geformuleerd in de programmabegroting 2016. Hieronder volgt een korte toelichting over de voortgang van de verschillende onderdelen.

Overige onderdelen	Status
1. <i>Bestuur en directie</i>	  
OZJT Twente & Samen14	Status
2. <i>Uitvoeren en/of uitbesteden van werving, matchen en uitvoeren pleegzorg</i>	  
3. <i>Inhoudelijk faciliteren van een regionaal reflectiepunt</i>	  
4. <i>Vormgeven van een advies- en consultatiefunctie</i>	  
5. <i>Vormgeven van een backoffice voor taken die regionaal worden uitgevoerd of ingekocht en het uitvoeren van ondersteunende werkzaamheden daarin</i>	  
6. <i>Uitvoeren van alle (ook niet verplichte bovenlokale) inkoop voor de nieuwe taken Wmo en Jeugdzorg alsmede contractbeheer</i>	  

Toelichting op afwijkende speerpunten of bestuurlijk relevante ontwikkelingen

1. Bestuur en directie

Sinds 1 januari 2016 geeft Regio Twente vorm aan de vernieuwde samenwerking in Twents verband, onder meer door:

- een nieuw bestuurlijk model (collegeregeling) met portefeuillehouders in de lead;
- een positie voor gemeentesecretarissen (secretarissenberaad);
- betrokkenheid van Twentse raden via de Twenteraad (ondersteund door een Twents presidium en Twentse griffiers);
- Voortzetting van de Twentedagen – na evaluatie. Deze dagen benutten onze Twentse bestuurders voor gezamenlijk en bilateraal overleg op één dag.

De eerste ervaringen binnen deze vernieuwde samenwerking zijn positief. Hierbij tekenen zich uiteraard ook vraagstukken af. Denk daarbij aan het vormen van 'coalitions of the willing' binnen Regio Twente, wensen tot nieuw versus bestaand beleid en de rol van de verschillende bestuurlijke gremia hierbij. De bestuurlijke betrokkenheid hierbij is positief kritisch en constructief. Deze vraagstukken krijgen de komende jaren dan ook ongetwijfeld een mooie opvolging in de Twentse samenwerking.

Binnen de driehoofdige directie van Regio Twente is sprake van personele wijzigingen door ontstane vacatures. Deze vernieuwing binnen de directie levert op termijn zeker kansen voor de vernieuwde Twentse samenwerking. Voor korte termijn is eerst sprake van een uitdaging; naar verwachting is eind 2016 de bezetting van de directie weer op volle sterkte. Met de benoeming van mevrouw Dinsbach per 1 juli 2016 als Directeur Publieke Gezondheid is daarin een eerste stap gezet. De functie van Secretaris/Algemeen Directeur, tevens Directeur Leefomgeving, is momenteel nog vacant. De heer Regtuijt (Directeur Bedrijfsvoering) is plaatsvervangend Algemeen

Directeur. De heer Bolhaar (Directiesecretaris) is plaatsvervangend Secretaris. De heer Kloots (Hoofd Recreatieve Voorzieningen) is plaatsvervangend Directeur Leefomgeving.

Organisatie voor de Zorg en de Jeugdhulp in Twente en Samen14

Algemeen

OZJT werd pas in 2015 opgericht en de ontwikkelingen volgen elkaar nog steeds in hoog tempo op. Dit heeft tot gevolg dat de ambities die we eerder stelden, nu niet allemaal meer actueel zijn.

2. Uitvoeren en/of uitbesteden van werving, matches en uitvoeren pleegzorg

Deze ambitie is niet meer actueel, dit werd al in 2015 uitgevoerd. Aanbieders voeren deze taken nu uit en dit is meegenomen in de tarieven.

3. Inhoudelijk faciliteren van een regionaal reflectiepunt

Het vorm geven van regionale reflectie is iets minder gevorderd dan werd voorzien. Er zijn wel belangrijke stappen gezet, vandaar status "oranje". Reflectie vindt o.a. plaats naar aanleiding van de monitor die is ontwikkeld voor Jeugd en gevuld wordt met informatie vanuit de 14 gemeenten. Na de zomer wordt ook de monitor voor Wmo gevuld en zal in 2017 ook gereflecteerd kunnen worden op de uitkomsten van die monitor. De gemeenten hebben samen een "serious game" ontwikkeld aan de hand waarvan we kunnen leren van elkaars ervaringen. Deze wordt in september gepresenteerd aan de gemeenten. Daarnaast is in het kader van het transformatieproces een "samen leren" agenda opgesteld, waarin de belangrijkste thema's zijn benoemd waarop de gemeenten op korte termijn van elkaar en van ervaringen willen leren. Kortom: de eerste stappen zijn gezet en we verwachten eind dit jaar de status van dit punt te kunnen wijzigen van oranje naar groen.

5. Vormgeven van een backoffice voor taken die regionaal worden uitgevoerd of ingekocht en het uitvoeren van ondersteunende werkzaamheden daarin

met regionale taken worden in 2016 bedoeld: Veilig Thuis Twente, Jeugdbescherming en – reclassering, Jeugdzorg plus, residentiële en specialistische jeugdzorg en crisisdienst. Daarnaast zijn eind 2015 en in 2016 toegevoegd: vervoer, toezicht, transformatie, innovatie, Wmo monitor, Huishoudelijke ondersteuning, duurzame gezinsvormen en de tussenevaluatie van de bestuurlijke samenwerking. De uitvoering van deze extra taken past vooralsnog binnen de kaders van de begroting, vanwaar de status groen.